

Anneks til FN-forbundets handlingsplan 2022-2023:
Bestyrelsesudvalgenes arbejdsplaner for 2022

Indhold

Arbejdsplan 2022 for udvalget for Bæredygtig Udvikling	2
Arbejdsplan 2022 for Menneskerettighedsudvalget	5
Arbejdsplan 2022 for Freds- og konfliktløsningsudvalget	8
Arbejdsplan 2022 for Projektudvalget	12
Udkast til arbejdsplan 2022 for Medlemsudvalget.....	14

Arbejdsplan 2022 for udvalget for Bæredygtig Udvikling

Formål/Opgaver:

Bæredygtighedsudvalget er nedsat af FN-forbundets bestyrelse. Formålet med udvalget er, at støtte bestyrelsens udmøntning af den på landsmødet vedtagne strategi- og handlingsplan med fokus på bæredygtig udvikling.

Bæredygtighedsudvalget skal via sit arbejde inden for rammerne af den godkendte handlingsplan bidrage til at fremme en global bæredygtig udvikling med fokus på FN's rolle samt løbende følge debatten om bæredygtighed og udviklingspolitik, både nationalt og internationalt, og overveje nye initiativer.

Generelle arbejdsområder

Indenfor strategi- og handlingsplanens flerårige periode vil vi især sikre, at FN-Forbundet er;

1. En stærk fortaler for det multilaterale ansvar

Udvalget vil bestræbe sig på at fremme den multilaterale tankegang. Danmark er et lille hjul i det globale system. Vi, så vel som resten af verden, er afhængige af at tænke globalt og ikke snævert nationalistisk.

2. En stærk fortaler for den internationale dagsorden i et dansk samarbejde

Udvalget vil placere FN-forbundet centralt i et samarbejde med FN-systemet (især FN-byen), Udenrigsministeriet og andre danske NGO'er omkring bæredygtighed. Vores hovedopgave er at fremme Our Common Agenda og Verdensmålene i et dansk samarbejde. Udvalget vil styrke FN-forbundets positionering som go-to organisation for den holistiske forståelse for Verdensmålene, herunder for begrebet resiliens. Vi vil bestræbe os på at arbejde med tværgående principper såsom;

- i. De 17 verdensmål for bæredygtig udvikling, som en samlet vision, idet verdensmålene er indbyrdes afhængige og realisering af dem skal ske ud fra et holistisk perspektiv.
- ii. "Leaving no one behind".
- iii. Emnemæssigt vil udvalget især bestræbe sig på at fremme mål # 5, #8, #11, #12, # 16 og # 17. En fælles indsats omkring regelbaseret internationalt samarbejde, herunder menneskerettigheder og fred- og konfliktløsning, er en forudsætning for bæredygtig udvikling.

3. Styrke forståelsen for den multilaterale tankegang og verdensmålene.

Vi vil bidrage til at "klæde" vores kredse og medlemmer på til at deltage i formidlingen af den multilaterale tankegang og verdensmålene. Vi vil også bidrage til at lave oplysnings-/debat arrangementer omkring bæredygtighed i hele landet.

Sammensætning:

Bæredygtighedsudvalget består af en forperson og næstforperson, valgt af og blandt medlemmerne af FN-forbundets bestyrelse samt medlemmer med særlig interesse for bæredygtig udvikling.

Inden for rammerne af den godkendte handlingsplan, arbejder udvalget selvstændigt men rapporterer jævnligt til bestyrelsen om sit arbejde.

Udvalget kan nedsætte arbejdsgrupper med særlige opgaver. Sådanne arbejdsgrupper refererer til Bæredygtighedsudvalget.

Forperson: Victoria Davidsen **Næstforperson:** Holger Hansen

Yderligere medlemmer: Jørgen Estrup (bestyrelsesmedlem), Ditte Ingemann Hansen (bestyrelsesmedlem), Holger Hansen (bestyrelsesmedlem), Finn Reske-Nielsen (bestyrelsesmedlem), Lars Josephsen, Niels Johan Juhl-Nielsen, Ole Olsen og Torleif Jonasson (deltager som formand for 92-gruppen). Formand for FN-forbundet, Jens Christian Wandel, vil deltage i udvalgets møder.

Mødefrekvens: Bæredygtighedsudvalget mødes ca. 2 gange i kvartalet. Mødefrekvensen kan variere i forhold til udvalgets aktiviteter. Møderne følger som udgangspunkt de fastsatte bestyrelsesmøder.

Udvalget ønsker at bidrage til realiseringen af FN-forbundets strategi- og handlingsplan på følgende måder;

- a. Vi styrker interesse for FN og troen på internationalt samarbejde og udvikling ved at promovere Verdensmålene og Our Common Agenda overfor befolkningen, beslutningstagere og i samarbejde i civilsamfundet.
- b. Vi ønsker at opgradere vores strategiske og taktiske arbejde ved at få mest muligt ud af vores indsatser. F.eks. når vi bidrager med kapitler til Spotlight rapporten og deltager i HLPF/UNECE vil vi ud fra det producere artikler i offentligheden og henvendelser til politikere og andre beslutningstagere for at fremme fokus på bæredygtig udvikling.

Referater

Forperson for Bæredygtighedsudvalget tager som udgangspunkt beslutningsreferat ved møderne. Referaterne akkumuleres ved årets udgang, så de opbevares i et samlet dokument.

Det seneste referat sendes til FN-forbundets bestyrelse forud for bestyrelsesmøderne, med angivelse af eventuelle indstillinger til beslutning.

Arbejdsplan:

1. International agenda

a. Globalt ansvar for bæredygtig udvikling

- i. Udvalget vil følge FN's arbejde med bæredygtighed og primært High Level Political Forum (HLPF), der skal have en central og hensigtsmæssig rolle. Vi vil derudover følge UNECE-møderne. Der vil i begge tilfælde blive udarbejdet analyser til brug for udvalgets vidensdeling med netværk og samarbejdspartnere.

Tovholdere: Ditte Ingemann Hansen og Victoria Davidsen

b. Internationalt samarbejde for bæredygtig udvikling

- i. Udvalget vil foreløbig arbejde på at arrangere en fælles konference med de nordiske FN-forbund i bæredygtighedens tegn, jf. den bevilling som allerede foreligger fra Lannungs Fonden. Der vil endvidere blive udarbejdet en pjeces om bæredygtig udvikling. Pjecen kan efterfølgende blive oversat til andre sprog til brug for vores samarbejdspartnere.

Tovholdere: Victoria Davidsen og Holger Hansen

2. Fremme Danmarks realisering af verdensmålene

Udvalget vil bestræbe sig på at fremme Verdensmålene i Danmark, dette vil bl.a. blive gjort gennem;

- a. Kommunikative aktiviteter og pressearbejde, bl.a. gennem SoMe, artikler og læserbreve
- b. Vi vil analysere regeringens handlingsplan for gennemførelse af verdensmålene og Danmarks Udviklingspolitiske strategi, herunder dennes udmøntning i praksis og arbejdsdelingen mellem bilateral og multilateral bistand.
- c. Udarbejdelse af vurderinger, anbefalinger og Calls-To-Action.

Tovholdere: Jørgen Estrup, Holger Hansen og Victoria Davidsen

3. Videreudvikling af tænkning bag aftalen om verdensmålene

- a. Udvalget vil i samarbejde med sekretariatet deltage aktivt i samarbejde med FN-byen, regeringen, folketinget og andre NGO'er.
- b. Udvalget vil yde betydeligt bidrag til arbejdet i SDG-arbejdsgruppen, herunder Spotlight-rapporten 2022.
- c. Inddragelse af den private sektor/virksomhederne i bæredygtig udvikling. Udvalget vil informere om vigtigheden af private sektors/virksomheders omstilling til bæredygtig produktion og forbrug,

bl.a. gennem samarbejde med FN's Global Compact i Danmark. Udvalget vil ligeledes advokere for at regeringen i alle relevante fora arbejder for, at virksomheder rapporterer påvirkning af miljø, menneskerettigheder og sociale forhold mere præcist og synligt end hidtil. Derudover vil udvalget advokere for vigtigheden af en global aftale om beskatning af transnationale virksomheder, herunder en fordeling af skatteprovenuet til de lande, hvor de er aktive.

- d. Udvalget vil deltage aktivt i CSW66 med henblik på at bidrage til opfyldelse af mål # 5. Udvalget vil derudover deltage i Globalt Fokus' arbejdsgruppe samt Udenrigsministeriets briefinger og høringer i forbindelse med CSW66.
- e. Udvalget vil samarbejde med kredse og netværk omkring Inner Development Goals (IDGs).
- f. Udvalget vil styrke tankegangen – Tænk globalt – Handl lokalt.

Tovholdere: Jørgen Estrup, Torleif Jonasson, Lars Josephsen, Ole Olsen, Victoria Davidsen og Niels Johan Juhl-Nielsen

4. Samarbejde, kommunikation, engagement og involvering

- a. Udvalget vil tage dialog med netværk og kredsenes ift. fælles projekter og arbejde med verdensmålene. Udvalget vil bidrage til at udvikle forståelse hos kredsenes/netværks bestyrelser og medlemmer omkring bæredygtighed. Udvalget vil støtte sekretariatet i udarbejdelse af materiale, der understøtter dette.
- b. Udvalget vil, hvor det er relevant, tage initiativ til samarbejde med øvrige udvalg i FN-forbundet.
- c. Udvalget vil bestræbe sig på at skabe mere synlighed omkring bæredygtig udvikling, hvorfor vi vil arrangere fyraftensmøder og konferencer i bæredygtighedens tegn. De nærmere detaljer vil blive aftalt i samarbejde med kredse og netværk.
- d. Udvalget vil følge udstillingerne om FN's 17 verdensmål, som bliver implementeret i forskellige byer under navnet 2030-NOW.
- e. Udvalget vil bestræbe sig på at markere relevante FN-dage gennem diverse medieindslag, debatter eller arrangementer, f.eks. Verdens Miljødag (den 5. juni), Jordens dag (den 22. april), Verdensdagen for humanitært arbejde (den 19. august). Derudover vil udvalget markere begivenheder, såsom Århuskonventionen, verdenskongres for bæredygtig udvikling samt verdenskongressen for arkitekter.

Tovholdere: Finn Reske-Nielsen, Holger Hansen, Niels Johan Juhl-Nielsen og Victoria Davidsen

Udvalget kan tage yderligere emner op i årets løb, afhængig af politisk udvikling på den internationale scene baseret på ovennævnte anbefalinger for udvalgets arbejde.

Udvalget vil ligeledes følge den danske strategiudvikling på relevante områder og vil bidrage med vurdering herpå. Vi vil ligeledes følge i Danmarks udviklingspolitik og sikre os, at den lever op til rimelige standarder.

Bestyrelsen vil blive holdt orienteret om nye tiltag.

Arbejdsplan 2022 for Menneskerettighedsudvalget

Formål/opgaver

Udvalget er nedsat af FN-forbundets bestyrelse, med det formål at støtte bestyrelsens udmøntning af *FN-forbundets gældende strategi- & handlingsplan* vedtaget på landsmødet i 2020 med fokus på menneskerettigheder¹, herunder at sikre at Danmark overholder tiltrådte **menneskeretslige FN-konventioner og aftaler**, som Danmark har forpligtet sig til.

Emnemæssigt vil der især blive fokuseret på børns rettigheder; kvinders rettigheder; virksomheders overholdelse af menneskerettigheder; sikring af arbejdstagerrettigheder; beskyttelse af flygtninge og migranter; samt skabelse af lige og transparente rettigheder online.

Sammensætning

Udvalget refererer til bestyrelsen og består af en **formand** (Lena Jørgensen), **næstformand** (Hanne Severinsen) og p.t. følgende øvrige: Bente Rich, Carl-Erik Foverskou, Jens Wandel, Jørgen Estrup, Karsten Fledelius, Kjeld Aakjær, Mona Ljungberg, Niels Groth (?), Ole Olsen, Roya Moore, Victoria Davidsen.

Arbejdsgrupper: Udvalget kan nedsætte ad hoc arbejdsgrupper til at følge enkelte større projekter. (Tovholdere fremgår af nedenstående handlingsplan).

Mødefrekvens: 1-2 gange i kvartalet. Frekvensen kan variere i forhold til udvalgets aktiviteter. Udvalget mødes som udgangspunkt mellem de fastsatte bestyrelsesmøder².

Aktivitets-formater: Som udgangspunkt udfører Menneskerettighedsudvalget folkeoplysning om menneskerettighedsrelaterede problemstillinger i form af bl.a. fyraftensmøder, konferencer, debatindlæg, SoMe.

Bidrag til FN-forbundets strategi- og handlingsplan: Overordnet set ønsker Menneskerettighedsudvalget at bidrage til implementering af FN-forbundets strategi- og handlingsplan, herunder 1) at fremme de to politiske mål om en multilateral dagsorden og synliggørelse af FN-forbundet som en organisation med stor viden på menneskerettighedsområdet, samt 2) at fremme de to organisatoriske mål (bedre intern koordinering og vækst). (Se mere under samarbejdsformer).

Samarbejdsformer: Udvalgets aktiviteter gennemføres altid med øje for at tiltrække størst muligt publikum og synlighed med henblik på at tiltrække flere medlemmer, f. eks. i samarbejde med relevante kollektive medlemmer, eksterne partnere (f.eks. FN-byen, Institut for Menneskerettigheder), og internt med FN-forbundets 2 øvrige politiske udvalg, kredse og netværk.

Referater: Udvalget bestræber sig på at skrive beslutningsreferater, hvoraf det fremgår, hvem der er tovholder på de forskellige projekter. Det er formandens ansvar at lægge referaterne i fælles drev og sende til sekretariatet inden for den gældende frist i forhold til bestyrelsesmøderne.

¹ Se i øvrigt også *FN-forbundets handlingsplan 2021-2022*, som er et supplement til FN-forbundets gældende strategi- & handlingsplan vedtaget på landsmødet 2020.

² Bestyrelsesmødedatoer i 2022: 10. februar, 27. april, 21. maj (landsmøde), 13. juni.

Handlingsplan

1. FNs Menneskerettighedsråds arbejde

a) UPR

Udvalget følger op på Danmarks indsats som medlem af **FNs Menneskerettighedsråd 2019-2021**, herunder opfølgning på regeringens endelige **UPR³**-rapport i forbindelse med FNs Menneskerettighedsråds 3. eksamination af Danmark i 2021 samt forberedelse af midtvejsrapport.

b) FNs Menneskerettighedsråds årlige sessioner

Derudover følger udvalget løbende FNs Menneskerettighedsråds arbejde (3 årlige sessioner) via arbejdsgruppe i bl.a. **Globalt Fokus**.

Tovholder: Lena Jørgensen, Jørgen Estrup, Ole Olsen.

2. Udvalget er repræsenteret i Rådet for Menneskerettigheder.

Tovholder: Jørgen Estrup og Lena Jørgensen (suppleant)

2. Uigur-befolkningen i Kinas Xinjiang-provins

Udvalget sætter fokus på den oprindelige befolkning, uigurerne, i Kinas Xinjiang-provins på en **konference** den 14. marts 2022. Hvordan ser deres situation ud og hvad kan FN gøre for at forbedre deres situation?

Tovholder: Carl Erik Foverskou

3. Kvinders rettigheder

a) Udvalget arbejder på at øge kendskabet til **kvinders rettigheder** nationalt og internationalt bl.a. ved at udbygge samarbejdet med Kvinderådet (som FN-forbundet blev medlem af i 2021).

b) Udvalget deltager i **CSW66⁴** med henblik på at bidrage til at opfylde **verdensmål #5 Ligestilling mellem kønnene**. Udvalget deltager i UMs briefingmøder og Globalt Fokus' arbejdsgruppe.

c) Udvalget markerer **Kvindernes Internationale Kampdag** ved at sætte fokus på negativ social kontrol og diskutere konsekvenserne af Tyrkiets udtrædelse af **Europarådets Istanbulkonvention** den 1. juli 2021 (som har til formål at bekæmpe kønsbaseret vold) og om FN bør indføre en lignende konvention.

Tovholdere: Hanne Severinsen, Lena Jørgensen og Victoria Davidsen.

4. FNs Børnekonvention

Udvalget vil arbejde på at opfordre til inkorporering af **FNs Børnekonvention** (af 1989) i dansk lovgivning med henblik på at styrke børns rettigheder optimalt i Danmark. Evt. **fyraftensmøde** i samarbejde med UNICEF.

Tovholdere: Bente Rich

5. Globale aftaler om flygtninge og migranter

Udvalget interesserer sig for, at Danmark overholder Global Compact aftalerne for at styrke globalt ansvar for flygtninge og migrationskrise.

Tovholdere: Ole Olsen, Jørgen Estrup

6. Flygtnings rettigheder (Tortur på grænserne til EU)

Under henvisning til flygtnings og migranternes situation ved ankomst til EU's grænser arbejder udvalget på et åbent brev el.lign. til relevante beslutningstagere, f.eks. relevante Folketingspolitikere, EU, med opfordring om at sikre migranternes og flygtnings rettigheder på grænsen til EU.

Tovholder: Mona Ljungberg.

7. Virksomheders overholdelse af menneskerettigheder

³ Universal Periodic Review

⁴ FNs Kvindekommission

Udvalget følger arbejdet med virksomheders efterlevelse af **UN Guiding Principles for Business & Human Rights**⁵ som har til formål at virksomheder overholder menneskerettigheder. Udvalget følger op på forslag i anledning af 10-års-rapporte, der blev vedtaget på FNs Menneskerettighedsråds 47. session (maj 2021)⁶.

Tovholdere: Ole Olsen, Jørgen Estrup og Lena Jørgensen

8. Internet governance

Udvalget bidrager på vegne af FN-forbundet med input til events om aktuelle menneskeretslige problemstillinger (såsom privacy, ytringsfrihed og individets retssikkerhed mht ejerskab af data) inden for internet governance (via Multistakeholdergruppen for Internet Governance) på **konferencen Dansk IGF⁷ 2022** som Erhvervsstyrelsen er vært for.

Der udarbejdes opdateret politikpapir for området til konferencen.

Tovholdere: Lena Jørgensen, Hanne Severinsen og Ole Olsen.

9. Israel-Palæstina konflikten

Udvalget har bl.a. i kølvandet på Amnesty Internationals rapport af 1. februar 2022 (om Israels stigende omfang af menneskerettighedskrænkelser overfor palæstinenserne) sendt et brev til udenrigsminister Jeppe Kofod, som opfordrer til at håndhæve de folkeretlige og menneskeretlige principper.

Tovholdere: Ole Olsen, Kjeld Aakjær og Jørgen Estrup

Relevante FN-mærkedage

Traditionelt har Menneskeretsudvalget de sidste 6-7 år markeret relevante FN-mærkedage. I 2022 er planen, at udvalget markerer følgende FN-mærkedage:

Kvindernes Internationale Kampdag	8. marts	
International dag for flygtninge	20. juni	
Demokratidag	15. september	
FN-dagen	24. oktober	
International Børnedag	20. november	Afholdes af UNICEF ⁸
Afskaffelse af vold mod kvinder	25. november	
Menneskerettighedssdagen	10. december	

Dansk IGF 2022: Tirsdag den 10. maj 2022

Traditionelt har FN-forbundet været medarrangør af events på den årlige konference Dansk IGF, som Erhvervsstyrelsen er vært for. På grund af corona-situationen kunne Dansk IGF ikke afvikles i 2020 og 2021. Men i 2022 er FN-forbundet medarrangør af to events med særligt fokus på menneskeretslige problemstillinger på internettet.

⁵ 10-års-jubilæum i 2021.

⁶ A/HRC/47/39, A/HRC/47/39/add1 og A/HRC/47/39/add.2

⁷ Internet Governance Forum

⁸ Normalt inviterer UNICEF til denne begivenhed og FN-forbundets repræsentanter deltager på vegne af FN-forbundet (p.t. Victoria Davidsen, Finn Reske og Lena Jørgensen).

Arbejdsplan 2022 for Freds- og konfliktløsningsudvalget

FN-forbundets bestyrelse godkendte i november 2019 **generelle anbefalinger vedrørende udvalgets arbejde**:

1. Antallet af udvalgets **fokusområder** skal **begrænses**, og der skal lægges særlig vægt på **handlingsorientering**.
2. Beslutning om fokusområder skal baseres på **relevansen** i forhold til FN's arbejde samt den **ekspertise** FN-forbundet har på de pågældende områder. Det skal også tages i betragtning, om der er andre, som måske er bedre placeret til at dække et bestemt emne. Der skal med andre ord lægges vægt på, at vi mener, at FN-forbundet kan **gøre en forskel** på området.
3. Der skal arbejdes dels med **temaer** dels med **geografiske områder**. Inden for disse kan udvalget beskæftige sig med ét eller flere aspekter og/eller specifikke lande.
4. Udvalget kan på en række områder identificere diverse **partnere** at samarbejde med.
5. For hvert fokusområde udpeger udvalget en **tovholder**, som sammen med 2-3 andre leder arbejdet på det pågældende område gennem regelmæssig **rapportering, indstillinger om konkrete aktiviteter og forberedelse af handlingsplaner**.

På landsmødet den 5. september 2020 blev **FN-forbundets strategi- og handlingsplan 2021-21** vedtaget med følgende **politiske og organisatoriske mål**:

1. Et klarere fokus på at fremme den multilaterale dagsorden;
2. Et mere synligt Forbund med en vidende og stærk politisk profil;
3. En bedre intern organisering;
4. Flere medlemmer og en bedre økonomi.

Planen identificerer **tre hovedtemaer** for Forbundets arbejde:

1. Fred og konfliktløsning (fred- og konfliktløsningsudvalget)
2. Menneskerettighederne (menneskerettighedsudvalget)
3. Bæredygtig udvikling (bæredygtighedsudvalget)

Derudover vedtog FN-forbundet på landsmødet den 2. oktober 2021 sin strategi- og handlingsplan for perioden oktober 2021 til maj 2022. Planen tager udgangspunkt i FN's nye handlingsplan, 'Our Common Agenda' - 'vores fælles dagsorden' - der er baseret på de 12 forpligtelser, som blev vedtaget af FN's generalforsamling i september 2020 og tilstræber en inkluderende, netværksbaseret og effektiv multilateralisme.

Planen fastlægger følgende mål for Forbundet:

1. Igangsætte kapacitetsopbygning for at klæde os på til at arbejde med 'vores fælles dagsorden', dialog med relevante partnere om udmøntning af planen samt oplysningsarbejde om denne;
2. Verdensmålene for bæredygtig udvikling som den samlede handlingsplan for FN-forbundets arbejde;
3. Fokus på fred og konfliktløsning;
4. Menneskerettighederne;
5. Styrket samarbejde med vores kollektive medlemmer og samarbejdspartnere.

Inden for rammerne af den godkendte handlingsplan, arbejder udvalget selvstændigt men rapporterer jævnligt til bestyrelsen om sit arbejde. I overensstemmelse med FN-forbundets forretningsorden §5, stk. 5, kan udvalget gennem sin formand udtale sig på vegne af FN-forbundet, såfremt indlæg og udtalelser er i overensstemmelse med FN-forbundets holdninger. Politisk følsomme forslag/tiltag diskuteres løbende mellem udvalgets formand og FN-forbundets landsformand.

Arbejdsplanen for 2022 fastholder de vedtagne principper for udvalgets arbejde og er forankret i Forbundets strategi- og handlingsplaner. Udvalget vil tilstræbe at sikre synergi med relevant arbejde planlagt og gennemført af andre dele af FN-forbundet, inkl. de to øvrige politiske udvalg og de to

organisatoriske udvalg samt kredse og netværk. Alt relevant materiale deles med disse. Særligt relevante er menneskerettighederne og inkorporering af relevante bæredygtighedsmål, f.eks. ligestilling mellem kønnene (mål 5), klima (mål 13), beskyttelse af økosystemer (mål 15) samt fred, retfærdighed og stærke institutioner (mål 16). Kredse og netværk vil ligeledes blive inddraget, ikke mindst i forbindelse med offentlige arrangementer.

I forbindelse med større arrangementer udarbejdes der konceptpapirer, som klart definerer arrangementets formål, målgrupper samt forventet impact og samtidig identificerer relevante partnere og de finansielle midler, der eventuelt skal søges eksternt.

Udvalget har pt omkring 30 medlemmer med Finn Reske-Nielsen som formand og Kurt Mosgaard som næstformand. Andre interesserede medlemmer af FN-forbundet optages løbende. Udvalget planlægger at afholde ordinære møder 7-8 gange i løbet af året med mulighed for ekstraordinære møder, om nødvendigt. Alle møder er virtuelle dels af praktiske årsager og dels for at sikre maksimal deltagelse og bedst mulig geografisk spredning. Det første møde i 2022 finder sted onsdag den 26. januar. Foreløbigt fastsættes **de resterende møder i første halvdel af året som følger: onsdag den 2. marts, onsdag den 13. april og onsdag den 25. maj** for i videst muligt omfang at følge landsbestyrelsens årshjul.

Udvalget vil, i samarbejde med Landsformanden og Sekretariatet, identificere relevante kommunikationskanaler i forhold til de forskellige fokusområder. Disse vil inkludere, men ikke være begrænset til, FN-forbundets hjemmeside og sociale medier, kredse og netværk, de traditionelle medier, og kontakt til relevante politikere og embedsfolk. Sekretariatet forventes at være behjælpeligt med, at relevant materiale bliver dissemineret så bredt som muligt, bl.a. gennem hjemmesiden, de sociale medier og pressen.

Udvalgets arbejde understøttes af en ekspertgruppe blandt FN-forbundets Venner, som blev etableret i 2019 og pt består af følgende medlemmer: Torben Brylle, Troels Engell, Jørgen Estrup, Tonny Brems Knudsen, Jørgen Lissner, Kurt Mosgaard og Finn Reske-Nielsen (ordstyrer). Gruppen rådgiver udvalget på relevante emneområder og mødes virtuelt en gang i kvartalet.

I forlængelse af udvalgets arbejde i 2021, koncentrerer handlingsplanen sig om følgende områder:

1. **FN's fredsarbejde**, hvor der fokuseres på Danmarks bidrag til FN's konfliktforebyggende arbejde og fredsoperationer. Der lægges vægt på både den militære indsats og det civile arbejde, så som involvering af dansk politi samt støtte til f.eks. (gen)opbygning af retsvæsenet og andre relevante institutioner, som led i den nødvendige stabiliseringsindsats efter konflikt. Det militære og det civile arbejde sammentænkes. Konkrete projekter vil inkludere:
 - a. Efter den succesfulde konference om fredsarbejdet på Aalborg Universitet i november 2021, forberedelse af en opfølgende konference på et af de andre universiteter med henblik på afholdelse til efteråret.
 - b. Udtalelser, debatindlæg m.v. for at fremme kendskabet til FN's fred- og konfliktløsningsarbejde. I den forbindelse bakkes der op om Danmarks forventede kandidatur til sikkerhedsrådet 2025-26. Løbende.

Finn Reske-Nielsen og Kurt Mosgaard varetager rollen som tovholdere.

2. **Danmarks udenrigs- og sikkerhedspolitiske strategi 2021-22**, som er under udvikling i Udenrigsministeriet (UM). Her vil FN-forbundets arbejde fokusere på at styrke den multilaterale komponent og placere forbundet som en stærkere partner for UM, ikke mindst i forhold til at engagere den brede befolkning. Der vil også blive lagt vægt på at støtte det forventede danske kandidatur til sikkerhedsrådet for perioden 2025-26, og R2P vil blive søgt inkorporeret i strategien. Et forslag om offentlige debattmøder om dansk udenrigs- og sikkerhedspolitik i samarbejde med UM udarbejdes med henblik på afholdelse af mindst to debatter i 2022. Løbende.
Finn Reske-Nielsen varetager rollen som tovholder med støtte fra Landsformanden, som følger op på tidligere diskussioner med de relevante embedsfolk i UM.

3. **Nedrustning og våbenkontrol – med fokus på atomvåben.** Der lægges vægt på at informere om nedrustningsdagsordenen primært for at fremme den offentlige debat om området. Det skal ligeledes overvejes, hvordan udvalget bedst kan følge op på landsmødeudtalelsen om dansk tilslutning til FN's traktat om forbud mod atomvåben. Løbende.

John Kierulf er tovholder.

4. **Responsibility to Protect (R2P)**, hvor der i forlængelse af færdiggørelsen af et papir om R2P i 2020 vil blive flugtet op med relevante partnere inklusive Udenrigsministeriet, det svenske FN-forbund og Karen Smith, FN's Generalsekretærs særlige rådgiver for R2P. Formålet er at fremme større fokus på beskyttelse af civile i dansk udenrigs- og sikkerhedspolitik og udviklingspolitik:

- I begyndelse af 2022 lægges der vægt på at sikre, at R2P bliver inkorporeret i den nye udenrigs- og sikkerhedspolitiske strategi for 2021-22. Første kvartal.
- Der vil blive taget kontakt til udviklingsministeren og/eller hans embedsmænd for en diskussion om R2P's rolle i udviklingsarbejdet. Første kvartal.
- Samarbejde med det svenske FN-forbund og Karen Smith vil blive fulgt op. Løbende.

Arbejdet varetages i samarbejde med bl.a. FN-forbundets menneskerettighedsudvalg.

Louise Martinussen er tovholder.

5. **Israel-Palæstina konflikten.** I lighed med tidligere år vil fokus være på palæstinensernes situation med henblik på at fremme offentlighedens kendskab til denne samt påvirke relevante beslutningstagere på nationalt niveau. Løbende.

Poul Eck Sørensen er tovholder.

6. **Vestsahara:** Situationen i Vestsahara er blevet kraftigt forværret med flere brud på den våbenhvile, der blev indgået i 1991. Udvalget vil fortsætte arbejdet med at få konflikten tilbage på den politiske dagsorden, så vidt muligt i samarbejde med de andre nordiske FN-forbund og andre partnere som f.eks. Global Aktion. Konkret vil udvalget bl.a.

- Udarbejde indlæg, artikler, podcasts m.v. på de traditionelle og sociale medier. Løbende.
- Som allerede godkendt af landsbestyrelsen, forberede afholdelse af en konference om Vestsahara med henblik på at informere om Vestsahara og udarbejde mulige forslag til løsning af konflikten. Løbende.

Lave Broch og Kurt Mosgaard er tovholdere på området.

7. **Østeuropa**, hvor der vil være fortsat fokus på Ukraine og Georgien:

- Papiret om de 'glemte' konflikter i Ukraine vil blive opdateret i lyset af den seneste udvikling. Første kvartal.
- Udarbejdelse af papir om situationen i Georgien. Første kvartal.
- Afholdelse åbent (hybridt) møde om Georgien og Ukraine i København. Andet kvartal.

Carl Erik Foverskov, Hanne Severinsen og Victoria Davidsen er tovholdere.

8. **Flygtninge og migranter.** I tæt samarbejde med menneskerettighedsudvalget udarbejdes et forslag til FN-forbundets indsats på området. Første kvartal.

Tue Magnussen er tovholder.

9. **Afghanistan.** I lyset af den seneste udvikling i landet vil udvalget fokusere på følgende to områder:

- Den humanitære krise i landet, eventuelt gennem afholdelse af en halvdags konference i København om Danmarks rolle. Første halvdel af året.
- Nøje følge situationen omkring de cirka 1.000 Afghanere, der blev evakueret til Danmark i efteråret 2021, med henblik på at påvirke myndighedernes beslutninger om deres videre fremtid. Første halvdel af året.

Allan Vokstrup og Annette Kanstrup-Jensen er tovholdere.

10. **Kunstig intelligens (artificial intelligens, AI) og dræberrobotter.** Der følges op på FN-forbundets henvendelse i 2021 til de udenrigspolitiske og forsvarspolitiske ordførere i Folketinget med henblik på at skabe mere debat om området. Løbende.

Poul Eck Sørensen og Annette Kanstrup-Jensen er tovholdere.

Udvalget vil bestræbe sig på at **markere relevante FN-dage** gennem diverse medieindslag, debatter eller andre arrangementer, specifikt *International Peacekeepers Day* (29. maj), den internationale fredsdag (21. september) og FN-dagen (24. oktober). Dette vil i videst muligt omfang blive gennemført i samarbejde med FN-forbundets kredse og netværk og andre relevante partnere.

I forhold til flere af de specifikt udvalgte emneområder vil relationerne mellem USA og Rusland blive inddraget som et vigtigt tværgående element.

Yderligere emner kan tages op i årets løb afhængigt af politiske udviklinger på den internationale scene, baseret på ovennævnte anbefalinger for udvalgets arbejde. Bestyrelsen vil blive holdt orienteret om nye tiltag.

Udvalget vil løbende følge den danske strategiudvikling på andre relevante område og vil kommentere herpå ved kommentarer til de relevante myndigheder og gennem medierne.

Udvalgets arbejdsplan fremlægges til godkendelse af bestyrelsen på dennes første møde i 2022, som er planlagt til at finde sted den 10. februar.

Arbejdsplan 2022 for Projektudvalget

Formål/opgaver:

Projektudvalget er nedsat af FN-forbundets bestyrelse. Formålet med udvalget er, at støtte bestyrelsens udmøntning af den på landsmødet vedtagne strategi- og handlingsplan. Det er væsentligt at alle projekter fremover går via projektudvalget for at sikre overblikket.

Udvalget skal i samarbejde med forbundets udvalg og kredse/netværk og sekretariatet lave ansøgninger om finansiering af projekter og skal, især i forbindelse med de internationale projekter sikre implementeringen af projekterne /herunder regnskab og afrapportering).

Generelle arbejdsområder:

I overensstemmelse med FN-forbundets strategi og handlingsplan er:

”Projektudvalgets opgave at bidrage til, at FN-forbundet forbliver en projektbærende organisation. Ennemæssigt vi drejer det sig om at bidrage til gennemførelsen af projekter, der vil fremme FN-forbundets formål og fokusere på de tre bærende temaer: fred og konfliktløsning, menneskerettigheder og bæredygtig udvikling. Samtidigt skal projekterne bidrage til at engagere foreningens medlemmer og tiltrække nye. Projektvirksomheden skal samlet set bidrage positivt til forbundets økonomi og ses som en mulighed for at bevare – om muligt øge- personalenormeringen i sekretariatet. For så vidt angår de internationale projekter, der involverer udenlandske deltagere og/eller finder sted i udlandet, skal der lægges vægt på at fremme den internationale udveksling mellem civilsamfundsorganisationer på tværs af grænser og bidrage til at styrke forståelsen af det globale ansvar. Disse projekter skal, udover at styrke forbundets økonomi, i videst mulige omfang inddrage såvel udenlandske som herboende deltagere. Der lægges vægt på at inddrage medlemmer af vores to internationale organisationer WFUNA og WFM.”

Sammensætning:

Udvalget er valgt af og blandt medlemmerne af FN-forbundets bestyrelse.

Udvalget kan nedsætte arbejdsgrupper med særlige opgaver. Sådanne arbejdsgrupper refererer til Projektudvalget.

Forperson. Holger Hansen

Næstforperson:

Øvrige medlemmer: Trine Marquard Nyman Jensen, Victoria Davidsen, Kim Frederichsen, Finn Reske Nielsen, Theresa Hansen. Generalsekretæren deltager ex-officio.

Mødefrekvens:

Udvalget mødes efter behov i forhold til ansøgningsfrister, men minimum 1-2 gange i kvartalet. Generalsekretæren er tilknyttet udvalget.

Møderne følger som udgangspunkt de fastsatte bestyrelsesmøder.

Når der på grund af korte ansøgningsfrister ikke kan nås at blive truffet afgørelse på projektengagement i forbindelse med et møde i projektudvalget, vil forpersonen for udvalget konsultere medlemmerne skriftligt via e-mail

Bidrag til FN-forbundets strategi – og handlingsplan + årlige planer:

- Sikre opfyldelse af FN-forbundets formål ved gennemførelse af større nationale og internationale projekter.

- Stille forslag til bestyrelsen om nye projekter eller indgåelse i samarbejde med andre parter om udarbejdelse af projektideer.
- Finde relevante partnere i udlandet, herunder medlemmer af andre FN-forbund.
- Sikre at FN-forbundet er opmærksom på mulige finansieringskilder for projektvirksomheden.
- Sikre inddragelse af såvel individuelle som kollektive medlemmer i projektvirksomheden.
- Sikre at resultaterne udnyttes bredt i FN-forbundet.
- Sikre at projektresultaterne publiceres i Global og på sociale medier.
- Overvåge at projekterne samlet set styrker FN-forbundets økonomi, hvilket bl.a. kan ske ved inddragelse af frivillige ulønnede udvalgsmedlemmer og andre af FN-forbundets engagerede medlemmer.
- Sikre at anbefalingerne fra evalueringen af FN-forbundets internationale projekter, 2020 følges.
- Undersøge hvorledes kompetencer opnået gennem projektvirksomheden kan bidrage til indtægtsgivende virksomhed.

Referater:

Forpersonen tager som udgangspunkt beslutningsreferat ved møderne. Referaterne akkumuleres ved årets udgang, så de opbevares i et samlet dokument.

Det seneste referat sendes til FN-forbundets bestyrelse forud for bestyrelsesmøderne, med angivelse af eventuelle indstillinger til beslutning

Arbejdsplan:

- Bidrage til gennemførelsen af økonomistrategien i samarbejde med bestyrelsen og sekretariatet. Udvalget forbereder et papir om formålet og proceduren for arbejdet.
- I samarbejde med bestyrelsen, sekretariatet, udvalg/netværk sikre kvalitetsansøgninger til projekter og sikre gennemførelsen, regnskab og afrapportering af projekter i overensstemmelse med anbefalingerne i evalueringen af projekterne.
- Gennemføre anbefalingerne i evalueringen af FN-forbundets internationale projekter med hensyn til:
 - Revision af projektstrategien fra 2009
 - Opfølgning på de allerede udarbejdede checklister og manual ifølge konklusionerne på evalueringen af de internationale projekter.
 - Udarbejdelse retningslinjer og guidelines ifølge konklusionerne på evalueringen af de internationale projekter.

Udkast til arbejdsplan 2022 for Medlemsudvalget

Udvalgets formål:

Medlemsudvalgets virksomhed tager udgangspunkt i Strategi- og handlingsplanens kapitel 3, hvori det hedder:

”FN-forbundet vil med denne strategi- og handlingsplan forstærke indsatsen for at nå vores primære mål om at styrke den multilaterale dagsorden. Et essentielt middel hertil er et stærkere FN-forbund. I ønsket om opnåelse af dette mener vi, at følgende fire overordnede mål er afgørende at bestrebe os på. Målene er fremkommet på basis af tæt dialog med FN-forbundets bestyrelse, udvalg og kredse og omfatter nedenstående to politiske og to organisatoriske mål.”

Og hvor der i de efterfølgende organisatoriske mål uddybes, at vi dels ønsker os et stærkere FN-forbund med en bedre intern og organisering, dels et større FN-forbund med flere medlemmer og en bedre økonomi.

Det er særligt arbejdet med de organisatoriske elementer omkring holdånd, sammenhængskraft samt medlemshvervning og -pleje, der skal være hovedomdrejningspunkterne i udvalgets arbejde med opfyldelsen af dele af strategi- og handlingsplanen – i dialog med og afrapportering til bestyrelsen.

Udvalgets arbejdsområder:

Strategi- og handlingsplanen indeholder et ønske om at formulere og implementere i alt fire delstrategier. Heraf har to af dem særlig betydning for Medlemsudvalget.

” 2: ’One UNA’ holdstrategi: der skal sikre koordinering, kommunikation og markering af fælles linje, så det interne arbejde sker så effektivt og smidigt som muligt. Strategien skal sikre, at der er åbenhed, løbende udveksling og dialog mellem bestyrelse, forretningsudvalg, interessegrupper, kredse/netværk og sekretariatet samt klare retningslinjer for arbejdsdeling og samarbejde mellem centrale og decentrale led i FN-forbundet. Formålet er at styrke det interne samarbejde baseret på dedikation og aktiv handlen fra alle parter.

3: Strategi for medlemshvervning og -pleje: der skal omfatte medlemshvervning og medlemspleje, samt mere direkte brug af den ekspertise og folkelige base, som er forankret i bl.a. vores kollektive medlemmer og interessegrupper, hvilket i højere grad kan bruges til fælles gennemslagskraft i medier og opinion. Medlemshvervningen skal også bruges både nationalt og decentralt og med engagement via kredse/netværk.”

Derudover formuleres følgende i Strategi- og Handlingsplanen om Medlemsudvalgets mulige opgaver:

”Indenfor strategi- og handlingsplanens flerårige periode vil vi især fokusere på strategisk udvikling af medlemshvervning og medlemspleje af både individuelle og kollektive medlemmer, med henblik på at bidrage til FN-forbundets overordnede mål om bedre intern organisering og forøgelse af FN-forbundets størrelse og økonomi. Fremover vil udvalget især bidrage til bedre koordinering af aktiviteter på tværs af kredse, netværk, bestyrelse og sekretariat med henblik på at opnå vores mål om større folkelig opbakning til FN, en styrket politisk profil og øget synlighed for FN-forbundet. Emnemæssigt vil udvalget især fokusere på inddragelse af medlemmer og interesserede i arbejdet med oplysning om FN og FN-forbundets temaer. Medlemmer og potentielle medlemmer skal i FN-forbundet finde en platform, hvor de kan involvere sig og bidrage til dagsordenen [...]. Det primære arbejde, vi vil fremme, er at skabe øget synlighed omkring FN, vores temaer og FN-forbundets arbejde gennem større medlems- og oplysningsaktiviteter. Særligt det årlige Folkemøde på Bornholm, studieture vores skoletjeneste og lokalkredse er vigtige redskaber til at skabe dialog og forøge vores medlemsskare.”

På den baggrund skal Medlemsudvalgets arbejde opdeles i to dele:

1: Det overordnede ansvar for udfærdigelse af medlemshvervnings og -fastholdelsesstrategien samt Holdåndsstrategien.

Bestyrelsen opfordres til at bemyndige Medlemsudvalget til at iværksætte det arbejde, der skal føre til udformningen af de to sidste delstrategier i henhold til Strategi- og Handlingsplanen i form af udvalg, der er åbne for medlemmer af Medlemsudvalget, Bestyrelsen, Sekretariatet og andre ressourcepersoner i organisation med særlig viden, interesser og kompetencer.

2: Medvirke ved løsningen af de praktiske opgaver, der vil opstå i forbindelse med implementeringen af særligt de to førnævnte strategier.

Eksempler kan være, men ikke nødvendigvis begrænset til:

- Styrke sammenhængskraften mellem de forskellige dele af FN-forbundets familie og medvirke til at koordinere aktiviteter på tværs af organisationens grene på en sådan måde, at det på den ene side ikke overlapper med arbejdet i det eksisterende kredsetværk, men på den anden side inkluderer de dele af forbundets organisation, der ikke er repræsenteret her. Således at udvalget bliver forbundets motorrum for sammenhængskraften ved at være mødestedet for alle grene af FN-forbundet til intern dialog, organisationskendskab, vidensdeling, informationsudveksling, ideudvekling og gensidig inspiration.
- Medvirke ved udarbejdelsen af nyt reklame- og informationsmateriale for FN-forbundet eller andre produkter, så det sikres, at det finder en form, som vil være til gavn for kredse og netværk.
- Medvirker ved udarbejdelsen, implementeringen og evalueringen af medlemshvervningskampagner.
- Medvirke ved gennemførelsen og evalueringen af en medlemsundersøgelse med særligt henblik på, hvordan vi kan fastholde vores medlemmer.
- Medvirke med viden, know-how og andre former for råd og dåd ved oprettelsen af nye kredse- og netværk.
- Medvirke ved oprettelsen, driften og vedligeholdelsen af et Fællesdrev på Google Drive, der skal fungere som et intranet til opsamling af institutionel hukommelse, viden, vidensdeling, materialer med videre.
- Medvirke ved implementeringen af kommunikationsstrategien som et organ, der kan indsamle og komme med feedback på, hvordan iværksatte initiativer og budskaber opfattes og modtages.
- Medvirke til at styrke relation mellem Skoletjenesten og de lokale kredse og netværk og herunder medvirke ved den tidligere foreslåede evaluering af Skoletjenesten
- Andre opgaver, der styrker sammenhængskraften, holdånden og medlemsfastholdelsen.

Udvalgets deltagere, arbejds- og mødeform:

I skrivende stund består Medlemsudvalget af Kim Frederichsen (formand), Lena Jørgensen, Victoria Davidsen og Finn Reske-Nielsen, men udvalget vil blive søgt udvidet med yderligere bestyrelsesmedlemmer, repræsentanter fra sekretariatet og alle kredse og netværk og øvrige organisationsgrene samt være åbent for medlemmer af forbundet med særlige ressourcer, interesser og kompetencer i forhold til at udføre arbejdet.

Dialogen skal så vidt muligt finde sted skriftlig med 1 allerhøjest 2 møder i kvartalet (ved møder skriver formanden referatet).

Udvalgets prioriteringer:

Udvalget mener, at den første og væsentligste opgave må være at få udarbejdet de to i Strategi- og Handlingsplanen omtalte, men endnu ikke formulerede delstrategier for medlemshvervning- og -fastholdelse hhv. holdånd og først dernæst gå over til de øvrige delelementer med særligt fokus på implementering i nærværende handlingsplan.