



JUN.

Grundlovsfest

5.

Offentligt · Organiseret af Egnssamlingen for Østvendssyssel

★ Interesseret

✓ Deltager

...

🕒 Onsdag den 5. juni 2019 kl. 17.00-20.00

for ca. 9 måneder siden

📍 Egnssamlingen for Østvendssyssel
Højskolevej 1 - Hedegårdsvej 28, 9330 Dronninglund

[Vis kort](#)

Om

Debat

2 deltog · 2 har vist interesse

Del denne begivenhed med dine venner

Detaljer

5. juni: kl. 17 Grundlovsfest i Try.

I samarbejde med menighedsrådet arrangeres friluftsgudstjeneste på Knudsgård kl. 17, spisning kl. 18 og herefter grundlovstale ved Finn Reske Nielsen formand for FN forbundet i Nordjylland.

Menu: Frikadeller m/kartoffelsalat og blandet salat. Kaffe m/småkager. Pris: 70,- kr. Tilmelding til spisning foregår til Susanne Hald Kristensen på tlf. 24 42 04 73 senest den 31. maj. Man er også velkommen til selv at medbringe en madkurv. Drikkevarer skal købes. Alle er velkomne! Fri entre.

Andet

Høringsvar angående IFU's forslag til menneskerettighedspolitik

Globalt Fokus¹ og 92-gruppen² takker for muligheden for at give kommentarer til IFU's forslag til en menneskerettighedspolitik. I dette høringssvar præsenterer vi vores anbefalinger til justeringer og forbedringer med henblik på at styrke politikken yderligere.

Overordnet ser vi det som positivt at:

- 1) IFU udarbejder en specifik politik for menneskerettigheder med henblik på at understøtte IFU's arbejde med bæredygtighed og FN's Verdensmål, og derigennem sikre at menneskerettighederne bliver forankret i IFU's projekter og aktiviteter. Dermed lægges der op til etablering af en tilgang der afspejler komplementariteten mellem målsætningerne i FN's Verdensmål og kontinuerlig udvikling af øget respekt for menneskeretslige standarder og principper.
- 2) Politikken tager udgangspunkt i internationalt anerkendte menneskerettighedsstandarder og anerkender FN's Vejledende Principper for menneskerettigheder og erhverv (UNGPs), som den højeste globale standard for ansvarlig virksomhedsdrift. Dermed påtager IFU sig et vigtigt ansvar for at deres aktiviteter i udviklingslande afspejler den danske regerings opbakning til at øge respekt for menneskerettigheder og sikre bæredygtig udvikling.

Med dette sagt har vi i vores gennemlæsning identificeret en række mangler og behov for opfølgende afklaringer og justeringer. Vi har nedenfor to forslag til at ændre ved grundlæggende mangler i politikken, som vi kraftigt anbefaler adresseres. Dernæst ser vi et behov for en række præciseringer og justeringer, som tilsvarende bør adresseres. Begge er beskrevet i detaljer efterfulgt af anbefalinger i de følgende afsnit.

1. Tydelig beskrivelse af IFU's ansvar i forhold til at efterleve forpligtelsen til UNGPs og mulighed for at udøve positive indvirkninger.

UNGP 16 beskriver de operationelle principper for etablering af en politik og forpligtelse for en virksomhed/institution til at implementere respekt for menneskerettigheder. UNGP 16 er i det nuværende udkast fremhævet under "action plan" som et væsentligt princip for IFU, og bør derfor også afspejles gennem en tydeligere beskrivelse af IFU's ansvar som statsejet institution.

Som statsejet institution befinder IFU sig det felt der under UNGP 4 defineres som en "State-Business Nexus" (UNGP 4). Dette foreskriver at IFU besidder et yderligere ansvar for at sikre efterlevelse af den danske stats forpligtelser i forhold til menneskerettigheder. Disse implikationer er ikke beskrevet i politikken nuværende udformning og vi anbefaler derfor at:

•

¹ **Globalt Fokus** er en samlende platform for danske foreninger og folkelige organisationer, engageret i internationale udviklings-, miljø- og humanitære aktiviteter.

² **92-gruppen – Forum for Bæredygtig Udvikling** er et samarbejde mellem 23 danske miljø- og udviklingsorganisationer og tegnes i denne sag af: **SIGN-ON deadline 5. juni kl. 17.00** Amnesty International Danmark, FN-forbundet, Oxfam IBIS, MS-ActionAid, Care Danmark, PlanBørnefonden, Greenpeace, Det Økologiske Råd, Sex&Samfund, Nyt Europa, Dansk Ornitologisk Forening/BirdLife Danmark, Kvindernes U-landsudvalg og WWF.

- Politikken eksplicit udtrykker, at IFU er en statsejet institution og dermed har et ansvar for samtlige tre søjler i UNGPs "respect, protect, remedy" framework.
- Politikken tydeligt beskriver at IFU's ansvar følger den danske stats forpligtelser til menneskerettighederne og at forpligtelsen til UNGPs afspejler bestræbelsen efter at efterleve alle internationalt anerkendte menneskerettighedsstandarder. Yderligere forslag til justeringer er angivet i anbefalinger til "background and scope" afsnittet under punkt 3.

Som statsejet institution har IFU også et ansvar for at søge at fremme menneskerettighederne og udøve positiv påvirkning via dets projekter, udover at minimere risici. Verdensmålene og menneskerettighederne komplementerer netop hinanden og ved udelukkende at fokusere på risici misser IFU et afgørende element i forhold til sin forpligtelse. Politikken er i sin nuværende form præget af et fokus på risici håndtering og minimering af potentielle negative påvirkninger i forhold til menneskerettigheder. Det gælder i særdeleshed i afsnittet: "Commitment to respect for human rights" og afsnittet "IFU's portfolio". Det er positivt at IFU har meget fokus på at minimere negative påvirkninger men vi finder det problematisk, at man ikke nævner den mulighed og det ansvar som IFU også har for at udøve positiv påvirkning og derved for at være med til at fremme indfrielsen af menneskerettighederne.

I IFU's bæredygtighedspolitik skrives: *"IFU applies the SDGs as an overarching framework to shape, manage and communicate our contribution to sustainable development. That implies maximising positive impacts on people, planet and profit and thereby contributing to prosperity and preventing and minimising adverse impacts"*. En tilsvarende forpligtelse om *"maximising positive impacts"* bør også reflekteres i menneskerettighedspolitikken og dernæst integreres i den måde hvorpå IFU udvælger og udvikler projekter på. IFU kan med fordel lade sig inspirere af menneskerettighedspolitikker fra eksempelvis FMO og Finnfund.

2. Forslag til præciseringer og forbedringer

Kommentarer og anbefalinger følger overskrifterne i politikken.

"Background and scope"

- Det bør tydeliggøres, menneskerettighedspolitikken er en integreret del af IFU's bæredygtighedspolitik og ikke et tematisk underemne samt at menneskerettigheder er fundamental forudsætning for realiseringen af målsætningerne defineret i FN's Verdensmål.
- Forpligtelsen til UNGPs forudsætter aktivt arbejde med implementeringen af menneskerettigheder. I politikkens nuværende form listes en række menneskerettighedsinstrumenter: *"... IFU will also consider the International Bill of Human Rights, including the Universal Declaration of Human Rights, the International Labour Organisation's 1998 Declaration of Fundamental Rights and Principles at Work and the principles and practices developed"*. Denne sætning er meget upræcis og noget misvisende: Betegnelsen 'the International Bill of Human Rights' dækker følgende instrumenter: Universal Declaration of Human Rights; International Covenant on Civil and Political Rights og the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights with its two optional protocols. Den dækker ikke ILO 1998 Declaration, som det står skrevet. Vi anbefaler, at der specifikt nævnes følgende instrumenter udover the International Bill of Human Rights: ILO 1988 Declaration Fundamental Rights and Principles at Work; ILO Core Conventions, ILO Convention 169 on Indigenous Peoples

Rights, OECD Guidelines on Multinational Enterprises, including the OECD due diligence guidance for responsible business conduct samt at der derudover skrives: "and other internationally recognized human rights conventions as applicable for the projects and activities of IFU". Dertil kan det nævnes, at IFU også arbejder aktivt med UN Global Compacts principper og at den nye menneskerettighedspolitik også er en del af denne forpligtelse.

"Commitment to respect for human rights"

- IFU italesætter forpligtelsen til menneskerettigheder som noget der "*adds value and competitiveness to IFU's investments*". Dette er misvisende idet IFU's forpligtelse, som statejet institution, først og fremmest ligger indenfor ovennævnte state-business nexus. Jf. punkt 1.

"IFU's Investment process"

- Det fremgår af politikken, at human rights due diligence er begrænset til direkte investeringer ("*IFU will conduct human rights due diligence assessing actual and potential human rights impacts of its direct investments*"). Men i IFU's bæredygtighedspolitik fremgår det at den: "*apply to IFU itself, IFU managed funds, IFU's direct investments in the form of equity and loans to project companies, as well as investments in private equity funds, financial institutions and other financial intermediaries*". Menneskerettighedspolitikken bør selvsagt have samme dækningsgrad, som den overordnede bæredygtighedspolitik. Hvis dette ikke er impliceret i den eksisterende formulering i menneskerettighedspolitikken anbefaler vi, at dette omformuleres.
- Forpligtelsen til at implementere UNGPs forudsætter at human rights due diligence italesættes og implementeres som en integreret del af investeringsprocessen. Due diligence skal dermed udøves med henblik på at sikre, at ingen projekter forårsager eller bidrager til menneskerettighedskrænkelser. Derfor anbefaler vi også, at IFU systematisk foretager ex-ante human rights impact assessments.
- Det bør i denne sektion også afklares hvorledes IFU anvender IFC performance standarder i forhold til virksomhedernes sociale og miljømæssige praksis og i vurderingen af yderligere human rights due diligence tiltag i højrisiko investeringer. Dette for tydeligt at definere forventninger og krav i forhold til eksempelvis arbejdstagerrettigheder og beskyttelse af sårbare grupper, herunder kvinder og oprindelige folk.
- Det fremgår at "*IFU will prioritize resources and appropriate actions to identify, prevent or mitigate those impacts in IFU's project companies and their value chains. Acknowledging the many possible issues, IFU will prioritize actions based on severity*". Afhængig af hvor mange ressourcer det påtænkes at allokere til bæredygtigheds- og menneskerettighedsarbejdet kan dette betyde at afgørende menneskerettighedsproblematikker bliver prioriteret fra. Denne formulering bør derfor skærpes væsentligt således at i) det sikres at essentielle emner bliver adresseret; oo) det forklares hvordan og ud fra hvilket grundlag man vil vurdere severity.

"IFU's portfolio"

- Der skrives at *"IFU will regularly review its project company portfolio tracking performance through the mandatory **Annual Sustainability Report** received from the project company"*. Det er for os uklart hvilken annual sustainability rapport der refereres til. Vi anbefaler, at IFU præciserer hvilken rapport de mener. Hvis det er IFU's eget rapporteringsformat, anbefaler vi, at der med baggrund i menneskerettighedspolitikken udarbejdes et sæt KPI'er som projekt virksomheder skal rapportere i henhold til samt at dette rapporteringsformat lægges ud på IFU's hjemmeside. Med reference til tidligere kommentarer omkring positiv indvirkning anbefaler, vi at disse KPI'er rummer både 'do no harm' og positiv indvirkning.
- Det foreskrives at *"IFU requires portfolio companies and fund managers to deal with both international human rights principles and applicable host country legislation and prioritise the most comprehensive for guidance"*. Det er dog uklart hvad der menes med 'most comprehensive'. Vi anbefaler, at politikken i stedet foreskriver, at i de tilfælde et område er reguleret af både national lovgivning og internationale menneskerettighedsprincipper da skal den højeste standard anvendes.
- Det skrives at: *"meaningful consultations must be conducted with potentially affected groups or stakeholders..."*. Det er uklart hvad der menes med 'meaningful'. Vi anbefaler at politikken beskriver grundprincipperne for god konsultation og derudover refererer til etablerede standarder på området, eksempelvis IFC Performance Standards.
- Der listes en række menneskerettighedsemner, som vurderes at være særlige relevante for IFUs aktiviteter. Vi anbefaler at følgende emner tilføjes listen: "forced and bonded labour" samt "human rights defenders" og "freedom of expression". Dette er emner som vi mener, er absolut relevante for IFUs aktiviteter. Vi ser i stigende grad at grupper, som modsiger sig projekter af forskellig karakter er genstand for øget diskrimination og forfølgelse. IFU bør derfor tydeliggøre en nul-tolerance politik overfor undertrykkelse og forfølgelse af menneskerettigheds- og miljø forkæmpere, som eventuelt kritiserer IFU selv eller IFUs samarbejdspartnere. Yderligere anbefaler vi, at politikken eksplicit foreskriver at IFU's due diligence og monitorering skal tage udgangspunkt i det bredere felt af internationale menneskerettighedsstandarder. Slutteligt bør IFU beskrive hvordan man er kommet frem til de listede menneskerettighedsemner samt efter konsultation med hvem.

"Action Plan"

- Det nævnes at princip 16-24, 29 og 31 i UNGP er særligt relevante for IFU. Men det fremgår ikke hvorfor disse principper er fremhævet, ej heller hvordan IFU forpligtiger sig i henhold til disse principper. Dermed bliver politikken dels meget indforstået og dels bliver det uklart hvordan IFU forpligter sig. Vi anbefaler derfor at IFU forklarer relevansen af disse afsnit samt beskriver hvordan IFU ser sig forpligtiget. I sit udgangspunkt bør handlingsplanen beskrive en struktureret plan for hvordan IFU implementerer komponenterne i menneskerettighedspolitikken. Eksempelvis bør handlingsplanen indeholde forpligtigelser til bl.a. følgende:
 - a. Sikre løbende opfølgning og udvikling ift. UNGP forpligtelse og implementering
 - b. Udvikling af et monitorerings og evalueringssystem som systematisk dækker ESG agendaen samt human rights due diligence.



- c. Styrkelse af IFU's eksisterende redskaber og tilgange gennem løbende konsultation og stakeholder dialog (i Danmark og Internationalt) med relevante aktører.
- d. Sikre særligt fokus på at vurderingen af kontekstuelle, sociale og kulturelle risici er retvisende i forhold til at modvirke projekt relaterede konflikter samt overtrædelse af civile- og politiske rettigheder.
- e. Styrkelse af den interne menneskerettighedskapacitet i IFU.
- f. Udvikling af strategier der skal modvirke identificerede potentielle negative menneskerettighedskonsekvenser, som defineret i politikken.
- g. Løbende udvikling af positioner og politikker med henblik på at sikre, at alle relevante temaer bliver tilstrækkelig dækket. Det gælder eksempelvis link til teamer som sikring af menneskerettigheds- og miljø forkæmpere, transparens og kommunikation; korrupsion og bestikkelse; køn og ligestilling; land og jord problematikker (herunder oprindelige folk); klima osv.

"Grievance mechanism"

- Politikken foreskriver, at alle rettighedshavere har adgang til IFU's klagemekanisme. Vi anbefaler, at politikken derudover også eksplicit med udgangspunkt i UNGP sektion 31 foreskriver principperne for en ikke-juridisk klagemekanisme, dvs. "legitimate, accessible, predictable, equitable, transparent".
- Med reference til tidligere kommentar om menneskerettigheds- og miljø forkæmpere bør IFU eksplicit nævne deres nul-tolerance politik overfor undertrykkelse og forfølgelse af menneskerettigheds- og miljø forkæmpere i denne sektion. IFU kan med fordel lade sig inspirere af det arbejde, som eksempelvis FMO har lavet på dette område samt Business and Human Rights Ressource Center.

"Transparency and communication":

- I IFU's politik redegøres der kun for hvordan politikken vil være offentlig tilgængelig og at man rapporterer om menneskerettighederne i sin egen årsrapport. Hvis IFU ønsker at handle i overensstemmelse med UNGPs er dette ikke tilstrækkeligt. IFU bør i politikken også redegøre for hvordan man vil handle i overensstemmelse med princip 21 i UNGPs:

"In order to account for how they address their human rights impacts, business enterprises should be prepared to communicate this externally, particularly when concerns are raised by or on behalf of affected stakeholders. Business enterprises whose operations or operating contexts pose risks of severe human rights impacts should report formally on how they address them. In all instances, communications should: (a) Be of a form and frequency that reflect an enterprise's human rights impacts and that are accessible to its intended audiences; (b) Provide information that is sufficient to evaluate the adequacy of an enterprise's response to the particular human rights impact involved; (c) In turn not pose risks to affected stakeholders, personnel or to legitimate requirements of commercial confidentiality"



Ifølge UNGPs er det således ikke tilstrækkeligt at rapportere om menneskerettighederne i en årsrapport. Vi anbefaler bl.a. IFU at gøre deres indvirkningsanalyser på menneskerettighedsområdet offentligt tilgængelige.

Vi står til rådighed for uddybning og forklaring af ovenstående kommentarer samt indgår gerne i yderligere dialog og samarbejde med IFU om deres arbejde med bæredygtighed og menneskerettigheder.

Hørringsvar vedrørende IFU's nye ligestillingspolitik

Globalt Fokus¹ og 92-gruppen² takker for invitationen til at give kommentarer og forslag til IFU's "Gender Policy". Vi ser det som en positiv udvikling at IFU udarbejder en ny politik med det formål at styrke ligestilling mellem kønnene, inklusive styrkelse af kvinders rettigheder, (herefter ligestilling) og bæredygtighed i deres investeringer. IFU udviser en nødvendig ansvarstagen for danske og internationale virksomheders aktiviteter i udviklingslande, som udføres med støtte fra den danske stat.

I dette hørringsvar præsenterer vi vores anbefalinger til konkrete justeringer og forbedringer, der kan bidrage til at styrke politikken yderligere.

1. Forpligtelser og ambitioner

I dokumentets nuværende form refereres der konkret til FNs Verdensmål for bæredygtig udvikling samt UN Global Compact's Women's Empowerment Principles (WEP's).

Idet ligestilling og styrkelse af kvinders rettigheder er indbefattet i menneskerettighederne, anbefaler vi, at der tilføjes, at IFU's ligestillingspolitik skal ses i sammenhæng med IFU's menneskerettighedspolitik. Politiken bør ligeledes henvise til FNs Retningslinier for Menneskerettigheder og Erhverv (UNGP), som er det autoritative globale instrument for arbejdet med menneskerettigheder i erhvervslivet og således en væsentlig referenceramme for IFU's arbejde med at styrke ligestilling i investeringer. En reference til UNGP indikerer ligeledes at IFU integrerer en menneskerettighedsbaseret tilgang til ligestilling, herunder forpligter sig til at integrere ligestilling i due diligence processer.

Vi foreslår at indskrive:

"This gender equality policy reflects IFU's commitment to adhering to recognised international standards and guidelines, including UN Global Compact's Women's Empowerment Principles, UN Guiding Principles on Business and Human Rights and OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct and to contribute to the realisation of the UN Sustainable Development Goals, as defined in IFU's sustainability policy. The policy should be read in conjunction with IFU's Human Rights Policy, which outlines IFU's commitment to promote and integrate Human Rights, including the rights of women as outlined in key commitments such as the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW) and Beijing Declaration and Platform for Action and subsequent updates."

¹ **Globalt Fokus** er en samlende platform for danske foreninger og folkelige organisationer, engageret i internationale udviklings-, miljø- og humanitære aktiviteter.

² **92-gruppen – Forum for Bæredygtig Udvikling** er et samarbejde mellem 23 danske miljø- og udviklingsorganisationer og tegnes i denne sag af: **SIGN-ON deadline 5. juni kl. 17.00**

Amnesty International Danmark, FN-forbundet, Oxfam IBIS, MS-ActionAid, Care Danmark, PlanBørnefonden, Greenpeace, Det Økologiske Råd, Sex&Samfund, Nyt Europa, Dansk Ornitologisk Forening/BirdLife Danmark, Kvindernes U-landsudvalg og WWF.

I færdiggørelsen og operationaliseringen af Ligestillingspolitikken bør IFU desuden kigge nærmere på FNs Menneskerettighedsarbejdsgruppes kommende guide: *“Gender dimensions of the Guiding Principles on Business and Human Rights -Report of the Working Group on the issue of human rights and transnational corporations and other business enterprises”*³. Guidelinen, som pt. er i udkast, indeholder en række konkrete anbefalinger, herunder hvad en ligestillingspolitik bør indeholde. Den endelige guide bliver præsenteret den 26. juni 2019 i forbindelse med det 41. Human Rights Council ved FN i Geneve.

2. Teksten bør præcisere, at FNs Verdensmål for bæredygtig udvikling er tværgående mål

FNs Verdensmål er en bred udviklingsdagsorden for social, økonomisk og miljømæssig bæredygtig udvikling. Målene skal derfor anskues i en bred udviklingssammenhæng. I dokumentets nuværende form refererer IFU således til SDG’erne:

“The SDG’s with specific relevance for this policy are SDG 3, Good Health and Well-being, SDG 5, Gender Equality, SDG 8, Decent Work and Economic Growth SDG 10, Reduced Inequalities”.

Vi anbefaler at IFU præcisere, at de 17 verdensmål er uadskillelige mål for bæredygtig udvikling og skal således anskues i et sammenhængende perspektiv for at skabe social, økonomisk og miljømæssig bæredygtig udvikling i det globale nord og syd. Dette anbefales ikke mindst i lyset af virksomheders tendens til at fokusere deres bæredygtighedsindsats på enkelte SDG’er fremfor at beskæftige sig med SDG’erne som en samlet ramme, hvor man som virksomhed står til ansvar på alle SDG’er. Samtidig kan det med fordel fremhæves at mens de 17 verdensmål er en samlet ramme for bæredygtig udvikling, betragtes ligestilling som en forudsætning for alle andre mål og er derfor både et selvstændigt mål samt et tværgående fokusområde, som bør integreres bedre i de resterende verdensmål.

3. En holistisk tilgang til ligestilling i relation til due diligence (rettidig omhu) og konsultation

Sundhed er en af mange udviklingsprioriteter og har som de fleste en kønsdimension. IFU kan med fordel begrunde, hvorfor netop sundhed er fremhævet som et særligt fokusområde i Ligestillingspolitikken, eksempelvis ved at præcisere sammenhængen mellem sundhed og ligestilling (se fodnote).⁴

Der er desuden en lang række barrierer og udfordringer baseret i sociale, kulturelle traditioner, normer og strukturer som bidrager til diskrimination af kvinder, herunder barrierer som hindrer kvinder lige deltagelse og muligheder i den private sektor. Disse barrierer inkluderer, men er ikke begrænset til eksempelvis manglende forståelse og respekt for retten til sundhed for både mænd og kvinder, herunder seksuel og reproduktiv sundhed og rettigheder.

³ https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/A_HRC_41_43.docx

⁴ Health as defined by the World Health Organization (WHO), is “a state of complete physical, mental and social well-being and not merely the absence of disease and infirmity”. Poor health affects employees, companies and workplaces making it both a strategic and sustainable area of focus. Health here includes a specific focus on occupational safety, life-threatening diseases and sexual and reproductive health. Gender equality and health are intrinsically linked, especially in a private sector context, as poor health, including sexual and reproductive health, exacerbates the existing barriers for girls and women to access education and the formal labour market and paid employment.

Af barrierer kan nævnes:

- Graviditets og barselsrelateret diskrimination og chikane på arbejdspladsen
- Kvinders ulige repræsentation på arbejdsmarkedet som en følge af sociale og kulturelle forhold, der fastholder kvinder i stereotype kønsroller, der udmønter sig i at mange kvinder har et disproportionalt ansvar for børn og husarbejde.
- Kønssegregering på arbejdsmarkedet, med generelt lavere løn og dårligere arbejdsforhold i kvindedominerede industrier/erhverv som følge af diskrimination mod kvinder. Konsekvensen af det såkaldte gender pay gap er blandt andet dårligt ernæring samt dårlig seksuel og reproduktiv sundhed - særligt for kvinder og unge piger i den fødedygtige alder.
- Kvinders underrepræsentation i ledelse.
- Sexchikane og vold mod kvinder og mænd på arbejdspladsen, der bidrager til fysisk og psykisk mistrivsel og dårligt helbred.
- Manglende adgang til uddannelse, efteruddannelse, kredit og finansielle produkter blandt kvinder.⁵

Vi anbefaler således at IFU i ligestillingspolitikken forpligter sig til at promovere ligestilling ved at adressere en bred vifte af kønsbaserede barrierer. Relevante barrierer og problemstillinger kan identificeres som led i en grundig due diligence proces samt konsultation med relevante interessenter. Helt konkret bør IFU integrere en ligestillingslinse i arbejdet med due diligence som en del af ansvarlig virksomhedsførelse. Her skal det bemærkes at der i afsnittet "workforce participation" netop nævnes en række tiltag som IFU ønsker at promovere i deres investeringer (portfolio companies), som sigter bredere.

4. Fremhæv erhvervslivets rolle samt sociale fordele ved øget ligestilling

I afsnittet "Scope and introduction" fremhæver IFU de kommercielle fordele ved øget ligestilling. IFU bør præcisere og balancere de udviklingsmæssige og kommercielle fordele ved øget ligestilling både i virksomheder og som følge af virksomheders aktiviteter. Derudover kan IFU med fordel fremhæve, hvorledes virksomheder kan fungere som løftestang for bæredygtig udvikling til gavn for medarbejdere, virksomheder og samfund.

Vi foreslår at indskrive i afsnit 5:

IFU believes that gender equality is a universal right. Consequently, the private sector holds a responsibility and plays an important role in accelerating sustainable development by, among other things, integrating gender equality in company practices and giving voice to women in the workplace e.g through trade unions. Opportunities exist to simultaneously strengthen gender equality, empowerment and rights of employees and communities while at the same time creating value for companies by integrating gender equality in company leadership and corporate culture, business practices, workplace policies and occupational health and safety initiatives".

⁵ Her er blandt andet den følgende publikation fra Dansk Institut for Menneskerettigheder en god resource : Women in business and human rights, A mapping of topics for state attention in United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights implementation processes, 21 November 2018
<https://www.humanrights.dk/publications/women-business-human-rights>

Vi forslår derudover at indskrive i afsnit 8:

“IFU believes there are both development and social as well as commercial benefits to investing in gender equality and women’s empowerment. When women and men have the same opportunities and support to realise their rights, they are better able to achieve their full potential as individuals and employees. This benefits companies who in turn are able to reduce absence, reduce staff turnover, attract loyal and qualified employees. Moreover, companies that integrate a gender lens to their business strengthen the future-readiness of their company and can contribute to the societies in which they operate while reaping the benefits of having a gender-diverse company”.

5. IFU som organisation

Politikken bør berøre, hvordan IFU allerede fremmer eller vil fremme ligestilling i egen organisation, eksempelvis i forhold til konkrete målsætninger der vedrører arbejdsforhold og muligheder (f.eks kønsbalance på tværs af organisation, ligeløn, efteruddannelse og træning) samt udvikling af personale initiativer, politikker og retningslinier med et kønsperspektiv (eksempelvis i relation til rekruttering og fastholdelsespolitik, work-life balance, retningslinjer for forebyggelse og håndtering af sexchikane).

6. Investeringer

IFU bør i politikken fremhæve at virksomheder (portfolio companies) - ud over at overholde national lovgivning og internationale forpligtelser i overensstemmelse med IFU’s krav og aktive støtte - bør udvikle og implementere konkrete ligestillingspolitikker, mekanismer, inklusiv safeguarding/grievances mekanismer, og praksisser, der kan bidrage til at styrke ligestilling og ansvarlig virksomhedsførelse i den enkelte virksomhed. Dette kan medvirke til at konkretisere politikken over for virksomheder og andre relevante aktører samt skabe et grundlag for styrket monitorering, evaluering, dataindsamling og systematisk rapportering. Dette kan gøres ved at styrke afsnittet “workforce participation”, herunder at præcisere at foreningsfrihed og adgang til kollektiv forhandling kan bidrage til at styrke kvinder på arbejdspladsen. Det anbefales igen, at trække på udkastet til guidelinen: Gender dimensions of the Guiding Principles on Business and Human Rights - Report of the Working Group on the issue of human rights and transnational corporations and other business enterprises.

7. Fremhæv fordele ved reduceret gender gap

Under afsnittet “Reducing Gender gap in financial inclusion” fremsætter politikken et specifikt fokus på adgang til finansielle services for kvindelige entreprenører. Dette afsnit kunne med fordel udvides så fokus er på kvinder bredt set – herunder kvindelige entreprenører. Ydermere kan IFU med fordel udbygge argumentationen i afsnittet ved at henvise til, hvordan adgang til finansielle services bidrager til at styrke kvinders økonomiske uafhængighed og derigennem beslutningskompetence. Dette kan bidrage til at kvinder i højere grad inddrages på tværs af organisation som et greb til at fremme ligestilling og økonomisk empowerment

Vi forslår at indskrive følgende tekst i afsnittet:

“IFU will invest in financial institutions in developing countries with a clear strategy and track record of providing quality financial services to all women, including female entrepreneurs. Access to quality financial

services can contribute to strengthen economic empowerment and decision-making power of women. This is a powerful approach to combat gender inequality and simultaneously improve the conditions for female entrepreneurship and innovation in a given country.”

8. Understreg vigtigheden af operationalisering af politikken, inklusiv monitorering, evaluering og dataindsamling i afsnittet Tracking Progress

Ligestillingspolitikken nævner, at IFU har som ambition at gøre en forskel på ligestillingsområdet:

“IFU’s ambition is to make a real difference in gender equality in its investments and to keep developing new approaches that will maintain IFU as a front-runner in gender equality in private sector investments in developing countries and thereby attract other investors to follow suit.”

Det er her nødvendigt at se på andres erfaringer med, hvad der virker, og hvad der kan skabe resultater i form af ligestilling mellem kønnene, for eksempel ved at indgå i samarbejder og partnerskaber med andre danske og internationale organisationer, der arbejder med ligestilling mellem kønnene i den private sektor, som for eksempel 3F, Ulandssekretariatet, Oxfam, Institut for menneskerettigheder, ILO og UNWOMEN. Engagementet i DFI Gender Finance Collaborative er i den forbindelse et positivt skridt. IFU kan med fordel i færdiggørelsen af ligestillingspolitikken samt dens operationalisering lade sig inspirere af eksempelvis Finnfund og EBI.

For at leve op til ambitionerne, bør politikken også i højere grad beskrive, hvorledes politikken vil blive operationaliseret. I afsnittet ”Tracking progress” kan IFU med fordel fremhæve og konkretisere vigtigheden af at måle på udvikling og indsamle data, inklusiv sexdisaggregeret data. Dette bidrager ikke kun til at holde IFU til ansvar, men også til at skabe en brændende platform for øget investering i ligestilling blandt virksomheder. Hvis IFU måler udvikling og fremskridt vil de være i stand til, i højere grad, at dokumentere gevinsterne ved denne indsats. Samtidig bidrager dokumentation til indsamling af vigtig viden om, hvorfor der skal investeres i ligestilling.

[dato]

Vil du invitere os til et møde om vores initiativ til udarbejdelse af en national strategi til fremme af FN's verdensmål gennem (ud)dannelse?

Kære [udvalgte politiker]

Vi, der står bag denne henvendelse, er et nationalt netværk for uddannelse for bæredygtig udvikling. På tværs af vores forskellige udgangspunkter er vi enige om, at der er et stort behov for en national strategi til at forstærke indsatsen for FN's verdensmål for bæredygtig udvikling gennem uddannelse og folkeoplysning.

Vi har været i kontakt med en række organisationer på uddannelses-, folkeoplysnings-, kultur- og bæredygtighedsområderne, og som det fremgår af vedhæftede støtte-liste, er der stor opbakning til vores opfordring til jer samt velvillighed til at medvirke til udvikling af den omtalte nationale strategi.

Selvom der i Danmark allerede til en vis grad er muligheder for at arbejde med bæredygtighed inden for de nuværende uddannelser, og selvom der findes gode eksempler på uddannelsesinstitutioner som gør det, så er det ofte mindre, ildsjæl-drevne initiativer, som typisk udfordres og er skrøbelige som følge af en række barrierer. *Hvis disse initiativer skal løftes, styrkes, udbredes og forankres, er der hårdt brug for national strategi.* En national strategi skal sikre de nødvendige understøttende strukturer, ligesom den skal sørge for synliggørelse, koordinering, vidensdeling, forskning og udvikling, monitorering og evaluering. (se nærmere herom i bilag 2)

Vi kontakter dig for at høre, om du vil afsætte tid og invitere os til en drøftelse af mulighederne for at udvikle og få vedtaget en sådan strategi. Foruden dig kontakter vi også udvalgte politikere fra alle de øvrige politiske partier i håb om lignende møder med dem. Vi vil gerne drøfte såvel processen som indholdet af en sådan strategi. Der er med andre ord ikke tale om at bede jer eller ministeriernes embedsmænd om at lave en national strategi til os. Vi ønsker i den bedste partnerskabsstil, at strategien bliver formet i en proces som reelt involverer alle uddannelsesaktører – herunder også de politiske partier, de relevante ministerier m.v.

Vi håber og tror, at det er muligt at skabe en bred opbakning til en strategi for området. Som du vil kunne læse i de vedhæftede dokumenter er Danmark ikke så langt som vores nabolande på dette område. Det undrer os, da der er bred politisk opbakning bag FN's verdensmål, og da uddannelse ikke blot i sig selv er et verdensmål, men også indgår i arbejdet med at fremme alle de øvrige verdensmål. Det er svært at få øje på argumenter for, at Danmark ikke skal have en regulær national strategi til fremme af udvikling af uddannelse i lyset af verdensmålene. Tværtimod er der gode argumenter for, at det kan spille fint sammen med andre vigtige politiske målsætninger:

- *Uddannelse for bæredygtig udvikling er en god investering – også økonomisk set.* Verdens store udfordringer vil præge markedet i de næste årtier, så økonomisk er der sund fornuft i at styrke uddannelse i relation til dem.
- *Uddannelse for bæredygtig udvikling handler også om at modvirke ødelæggende sociale og kulturelle problemer – og om at fremme livskvalitet inden for de planetære grænser.*

Bæredygtig udvikling bliver ofte reduceret til miljøpolitik, men vi kan ikke løse miljøproblemer uafhængigt af deres økonomiske, sociale og kulturelle sammenhænge.

- *Uddannelse for bæredygtig udvikling er en forudsætning for at kunne overvinde ødelæggelserne af vores natur- og levegrundlag.* Truslerne fra klimaforandringer og ødelæggelse af den biologiske mangfoldighed er overvejende blevet forsøgt løst ved hjælp af naturvidenskabelig og teknisk udvikling. Det bliver ikke mindre vigtigt fremover, men det er afgørende med uddannelse i bæredygtighed for at sikre, at løsningerne bliver helhedsorienterede og bæredygtige.
- *Uddannelse for bæredygtig udvikling handler ikke om politisk indoktrinering og adfærdsmanipulation, men om at fremme demokratisk deltagelse i formningen af vores fælles fremtid.* Dermed er den i god overensstemmelse med dansk demokratisk kultur og folkeoplysning. Den pædagogiske tradition fra højskolerne kan revitaliseres og inspirere alle former for uddannelse til at arbejde med at understøtte engagement og medvirken som demokratisk aktive verdensborgere.

Vi vil gerne understrege, at vi ikke lægger op til en øget top-down statsregulering af uddannelserne, men derimod til en national strategi som understøtter og katalyserer mangfoldige processer på de forskellige uddannelsesområder med bred deltagelse og under hensyntagen til deres særlige sammenhænge.

Med håb om en positiv tilbagemeldning fra dig,

Venlig hilsen

RCE-Denmark – Nationalt netværk for Uddannelse for Bæredygtig Udvikling

Kontakt:

Jeppe Læssøe, formand for RCE Danmark: jep153@icloud.com eller

Trine Pantan, sekretariatsleder på email: trine@rce-denmark.dk eller telefon 21900996.

Bilag:

1. Liste med organisationer som bakker op om initiativet
2. Uddybende baggrundspapir
3. Spørgsmål og svar
4. Beskrivelse af Tysklands nationale strategi for uddannelse for bæredygtig udvikling
5. Beskrivelse af RCE-Denmark

RCE Denmark
info@rce-denmark.dk
www.rce-denmark.dk
+45 29164446
Frøbels Alle 6, 1 th.

2000 Frederiksberg



National UBU-Strategi

Følgende organisationer og institutioner bakker op om initiativet



VERDENS
BEDSTE
NYHEDER



DEN GRØNNE
STUDENTER-
BEVÆGELSE



HØJSKOLERNE



SKOLE
OG
FORÆLDRE



SPOTLIGHT RAPPORT

UDFORDRINGER FOR
DANMARK I OPNÅELSE
AF VERDENSMÅLENE

JUNI 2019



92-gruppen
Forum for bæredygtig Udvikling

GLOBALT FOKUS

· Folkelige organisationers udviklingssamarbejde



JUN. 11. UNYA Denmark | General Assembly 2019

Offentligt · Organiseret af United Nations Youth Association of Denmark og United Nations Youth Association of Denmark, Aalborg

★ Interesseret ✓ Deltager

➦ Del ▼ ⋮

🕒 Tirsdag den 11. juni 2019 kl. 17.00-19.00
Næste uge

📍 READ DESCRIPTION

Om

Debat

Detaljer

Date: June 11, 2019
Time: 17:00-19:00

FOR COPENHAGEN BRANCH
Place: TBA

FOR AALBORG BRANCH
Place: International House North Denmark, Rantzausgade 4, 9000 Aalborg

Program TBA.

Mærkesager

Udvalgt



United Nations Youth Association of Denmark
Ungdomsorganisation

The United Nations Youth Association of Denmark is a non-profit student-led initiative for youth interested in the work, values, and issues of the UN. Now both in Copenhagen and Aalborg!

Inquiries: emilie@unya.dk or inquiries@unya-aalborg.dk



United Nations Youth Association of Denmark, Aalborg
Ungdomsorganisation · Aalborg, Denmark

The UN Youth Association of Denmark is a non-profit student-led volunteer organization, focusing on the work & values of the UN.

aal@unya.dk

Nyt fra FN-forbundet

1 meddelelse

Anne Marie Wium-Andersen <kan-ikke-besvares@conventus.dk>
Til: torleifjonasson@gmail.com

12. juni 2019 kl. 23.50

FN-forbundet

Nyt fra FN-forbundet

[Arrangementskalender_juni.pdf](#)

Kære medlem

Det er blevet Folkemøde-tid. Over 100.000 mennesker mødes i Allinge på Bornholm til politisk dialog og debat - og [FN-forbundet er med for ottende år i træk](#). I år er Verdensmålene den fælles tråd for de mere end 3.000 events de næste fire dage. Vores program, som du kan finde på hjemmesiden, byder på spil og debat om klima, konventioner, kvinderettigheder og meget mere.

Et af de events, vi er med til at arrangere, fokuserer på, hvordan det står til med Danmarks implementering af Verdensmålene, hvilke udfordringer, der er, og hvad løsningerne er. Den debat tager afsæt i [den netop offentliggjorte Spotlight-rapport](#), hvori danske civilsamfundsorganisationer - herunder FN-forbundet - sætter fokus på Danmarks udfordringer med at skabe bæredygtig udvikling. Ikke mindre end 151 anbefalinger til konkret politisk handling er at hente for vores nye Folketing. [Rapporten kan du finde via hjemmesiden](#) også.

Se, hvad der ellers rører sig i og omkring FN-forbundet i den vedhæftede arrangementskalender, som du åbner via linket øverst i denne mail - og husk at holde øje med vores Facebook i morgen aften, hvor vi godt kan love spændende nyheder!

Til sidst en lille opfordring. Borgerforslaget om en ny klimalov, der blev igangsat tilbage i januar, fik i løbet af kun 13 dage de nødvendige 50.000 støtter -- men den siddende regering tog den ikke til sig. Nu er chancen for at vise det nye Folketing, at klimaloven ikke bare er nødvendig, men at det haster. Med din stemme, kan de sidste par hundrede stemmer sikres, så det blive dét borgerforslag med flest støtter nogensinde. [Du kan nemt give din støtte her](#).

Bedste hilsner,

Anne Marie Wium-Andersen
Kommunikations- og informationsmedarbejder
FN-forbundet | [Tordenskjoldsgade 25 st.th](#) | 1055 København K
Tlf.: 3346 4690 / 2073 5229 | Mail: amw@fnforbundet.dk | www.fnforbundet.dk

Du modtager denne e-mail, da en profil med e-mail adressen torleifjonasson@gmail.com ønsker at modtage nyheder.
Hvis ikke du ønsker fortsat at modtage nyheder, kan du [afmelde her](#).



JUN. 14. Fjerritslev: Emballage som ressource -
Temadag om verdensmålene

Offentligt - Organiseret af Danmark For Målene og 3 andre

★ Interesseret ✓ Deltager



🕒 Fredag den 14. juni 2019 kl. 14.00-18.00
for ca. 9 måneder siden

📍 Søgade, 9690 Fjerritslev, Danmark

[Vis kort](#)

Om

Debat

4 deltog · 20 har vist interesse

Del denne begivenhed med dine venner

Detaljer

Danmark For Målene handler om at fremme FN's 17 verdensmål i din by. De 17 Verdensmål skal sikre én bæredygtig verden for alle inden 2030.

I dag er kendskabet til målene kun på 20% blandt danskerne, hvilket Danmark For Målene vil ændre på. For at gøre Verdensmålene nærværende, kombinerer vi 3 mål ved hvert arrangement med ét overordnet tema.

Når temadagen om EMBALLAGE SOM RESSOURCE kommer til byen, kommer det bl.a. til at handle om TILSTANDEN I VERDENSHAVENE, og hvordan vi kan være med til at gøre en forskel ved blot at AFFALDSSORTERE, PANTE, og i det hele taget tænke affaldet som en RESSOURCE, der kan blive til nye ting.

På denne temadag vil der være lidt ekstra i børnehøjde, da Katrine Bille kommer forbi.

Katrine Bille er børne-TV-vært, kendt fra DR Ramasjang, bl.a. fra Lille Nørd og Luk op, Luk i. Når hun kommer Danmark rundt, vil hun lave et show med musik og farver for børn og barlige sjæle. Her vil hun have fokus på dyrelivet i havene og affaldssortering.

Katrine går på scenen kl. 14.30

Dansk Retursystem, Makeen Energy, Nordea Invest, BKI - Brasil Kaffe Import, Sodemann og IVECO støtter Verdensmålene og vil sammen med Danmark For Målene give inspiration til, hvordan vi som borgere også kan støtte Verdensmålene. Vi håber, at du vil støtte op om 'Danmark for Målene' og være med til at sikre én bæredygtig verden.

Danmark For Målene er en folkeoplysningskampagne organiseret af Verdens Bedste Nyheder, Globalt Fokus samt Global Public i samarbejde med 48 byer og en række virksomheder.

[Se mindre](#) ▶

Andet Børnevenlig

Organiseret af



Danmark For Målene



Nordea Invest



Jammerbugt Kommune



Globalt Fokus



UNYA
DENMARK AALBORG

Branch Assembly 2019

June 17, 2019 (17:00-19:00)

Everyone is welcome

Please read our program

The International House North Denmark
Rantzausgade 4, 9000 Aalborg, Denmark

JUN
17.

UNYA DK, Aalborg | Branch Assembly

Offentligt · Organiseret af United Nations Youth Association of Denmark, Aalborg og United Nations Youth Association of Denmark

★ Interessert

✓ Deltager

Del

...

🕒 Mandag den 17. juni 2019 kl. 17:00-19:00

📍 United Nations Youth Association of Denmark, Aalborg
Rantzausgade 4, 9000 Aalborg, Denmark

Vis kort

Om

Debat

Detaljer

United Nations Youth Association of Denmark Aalborg

Branch Assembly, Summer 2019

Date/time: June 17, 2019 (17:00-19:00)

Place: The International House North Denmark, Rantzausgade 4, 9000 Aalborg, Denmark

We in UNYA DK Aalborg are delighted to be hosting our 2019 Branch Assembly on June 17, 2019 (17:00-19:00). If you are interested in the United Nations and want to get hands-on volunteering experience informing the public space and your local community about the United Nations, we would love to see you here!

PRELIMINARY PROGRAM:

- Introduction
- Presentation by Finn Reske-Nielsen, Former, former Special Representative of the Secretary-General and Head of the UNMIT, and UNA Regional Chairman
- Presentation by Alexander Borum, Independent Policy Advisor, and UNA Regional Board Member
- BREAK
- Elections of Leadership Members

Positions up for elections:

- Secretary
- Manager of the Communications Team
- Manager of the Journalism Team
- Manager of the Social Media Team
- Manager of the Media Team
- Manager of the Climate Action Working Group
- Manager of the Debates Working Group

We are a youth-led (15-35 y.o.), non-profit organization that works to promote and raise awareness amongst youth about the United Nations, as well as UN-affiliated causes, values, and issues. We want to be a place where empathetic, passionate youth can show up, engage, and learn about the world. We want to enable anyone with ideas on how to improve the state of the world or support of the Global Goals can show up and be given to tools to impact their local community and be heard by a motivated and globally minded audience.

Come join us! Come get involved!



Foto: Jonassen/Anker

151 anbefalinger til konkret politisk handling

21. juni 2019

Af Torleif Jonasson
Formand, 92-gruppen
Generalsekretær, FN-forbundet

DEBAT: Danmark ligger i top i den årlige SDG-Index rapport, som sammenligner FN-medlemslandenes indsats for Verdensmålene. Men det er egentlig ikke så imponerende. Vores forudsætninger er meget bedre end f.eks. lande som Syrien eller Sudan, der kæmper med krige og ustabilitet. Vi skal ikke bare ligge i toppen, gennemsnitligt set. Nej, vi skal stræbe efter at ligge i toppen på alle mål – og sikre at resten af verdens lande også kan komme i mål med Verdensmålene. Vi kan gøre det meget bedre, også politisk.

Medlemsorganisationerne i 92-gruppen – Forum for bæredygtig Udvikling og 'Globalt Fokus – Folkelige organisationers udviklingssamarbejde' udgav i begyndelsen af juni en **Spotlight-rapport**. Hver udfordring følges op med konkrete anbefalinger til, hvad man fra politisk side kan gøre i Danmark for at løse udfordringerne.

Rapporten giver et øjeblikksbillede af, hvordan det står til med Danmarks opnåelse af Verdensmålene netop nu og er tænkt som inspiration til den kommende regering og medlemmer af Folketinget. Dertil finder man ti generelle anbefalinger i rapporten til politisk handling, og 151 anbefalinger til konkret politisk handling, fordelt indenfor 16 af de 17 verdensmål og med fokus på 65 af de 169 delmål. Flere af anbefalingerne kan relativt nemt iværksættes, men de store systemiske udfordringer kræver, at der træffes store og modige valg af vores politikere.

“Rapporten giver et øjeblikksbillede af, hvordan det står til med Danmarks opnåelse af Verdensmålene netop nu og er tænkt som inspiration til den kommende regering og medlemmer af Folketinget”

Torleif Jonasson, formand 92-gruppen og generalsekretær i FN-Forbundet

Vi har et globalt ansvar for at bidrage til løsningen af alle verdensmålene, både i Danmark og gennem enstærkere international indsats. På bagkant af folketingsvalget er på høje tid, at vi i Danmark – sammen med resten af verdens lande – står ved vores udfordringer og tager ansvar gennem politisk handling for bæredygtige løsninger.

Vi har i Danmark vigtige erfaringer med at opbygge et relativt velfungerende og retfærdigt velfærdssamfund. Danske organisationer viser i rapporten, at vi bør bidrage langt mere på den internationale scene med disse erfaringer.

Nationale mål og klimalov

Samtidig ser vi en stigende ulighed i Danmark, hvilket modsiger mål 10: Mindre ulighed. Vi har nemlig store udfordringer herhjemme, især med de mål som handler om bæredygtigt forbrug og produktion, klima, biodiversitet og vores globale fodaftryk. Et eksempel er udledningen af partikler fra transportbranchen, der ligger langt over grænseværdien, hvilket er omfattet af mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion. Og så skal vi gennemføre en klimalov, som vedrører mål 13: Klimaindsats.

Lige nu ser det ud til, at det med klimaloven kan lykkes. Men det er vigtigt, at der står de rigtige ting i den.

Danmark har brug for en ny klimalov, der sætter en klar ramme for den danske klimaindsats, og som er formuleret, så den sikrer, at Danmark yder sit bidrag til Parisaftalens mål. Det vil sige:

- Loven skal forpligte Danmark til at sætte nationale klimamål, der lever op til Parisaftalen på kort, mellemlang og lang sigt. Fastsættelsen af disse mål skal baseres på et drivhusgasbudget, som viser, hvor store udledninger Danmark samlet set kan have frem mod 2050.
- Loven skal fastslå, at reduktion af drivhusgasser er et tværgående hensyn, der bør indgå i alle relevante politikker og være et centralt mål for hele samfundet.
- Danmark skal bidrage til det globale klimarbejde gennem en ambitiøs indsats, både nationalt og internationalt, og være en drivende kraft i udviklingen af en europæisk og international klimapolitik, som understøtter Parisaftalen og målet om at holde temperaturstigningen nede på 1,5 grader.
- Der skal ske minimum 70% reduktion i drivhusgasudslip i 2030.

Desuden skal der:

- Sættes femårige delmål mindst 15 år frem.
- Integres klimahensyn i andre politikker.
- Sikres at Klimarådet styrkes og er uafhængigt.
- Sættes på udvikling af grønne løsninger.
- Sikres at Danmark er drivkraft i international klimapolitik.

Ud over vores ansvar som enkeltpersoner, så har vores folkevalgte på Christiansborg et ansvar for at sætte de nødvendige rammer og støtte de bæredygtige løsninger. Målet er i sidste ende, at både Danmark såvel som Burkina Faso, Brasilien og alle lande rykker i en bæredygtig retning.

Sikkert er det, at danske civilsamfundsorganisationer ønsker at bidrage med deres viden om bæredygtig udvikling til danske beslutningstagere. I Spotlight-rapporten er der rigeligt med inspiration at hente for det nye folketing og den kommende regering til at skabe handling, der kan sikre afgørende skridt imod et bæredygtigt Danmark – og på sigt en bæredygtig verden for mennesker, miljø og klima.

Dette indlæg er alene udtryk for skribentens egen holdning. Alle indlæg hos KLIMANYT skal overholde de presseetiske regler. Debatindlæg kan sendes til redaktion@klimanyt.dk

Del artiklen: [f](#) [t](#) [in](#)

AKTUELT DEBAT KLIMA

FN-Forbundet | SDG | Verdensmålene

FN'S VERDENSMÅL



Verdensmålene er vores fælles pligt

Alle kan være med til, i det små og i det store, at arbejde for at opnå de 17 Verdensmål, som skal sikre en bæredygtig udvikling for kommende generationer.

Af **Sanne-Maria Bjerno Jakobsen**

Lær dine børn samarbejde og tolerance. Tal med dine venner om fattigdom og ulighed. Køb fairtrade og bæredygtige produkter. Støt virksomheder, der arbejder for ligestilling.

De 17 Verdensmål, som skal stoppe bl.a. sult, undertrykkelse og overforbrug af klodens ressourcer, er ikke kun for regeringer. Alle kan være med, både hjemme og på arbejdspladsen. Det fortæller generalsekretær i FN-forbundet, Torleif Jonasson, som til daglig arbejder for at fremme FN's arbejde og opnåelsen af Verdensmålene i Danmark.

“Vores generation vil ikke opleve verden gå under, men det vil kommende generationer. Og selvom du måske tvivler på, at de små ting nytter, så skal man ikke forklejne den rolle, vi hver især spiller,” siger han.

Tænk over forbruget

Forbruget er et godt sted at starte, mener han.

“Hvis alle verdens borgere levede som danskerne, så skulle vi bruge 4 jordkloder. Derfor er det nødvendigt at se grundigt på vores forbrug og forholde os kritisk til, om vi har brug for en ny telefon, altid at rejse med fly eller nyt tøj hver tredje måned,” siger han.

Også små og mellemstore virksomheder kan give deres bidrag.

“Det kan være noget så enkelt som fairtrade-kaffen på arbejdspladsen, eller at ansætte medarbejdere af forskellige køn og baggrunde. Eller lade den næste firmabil være en el-bil,” siger han og peger på, at virksomhederne også kan være i dialog med kommunerne med krav om bæredygtighed og socialt ansvar, når de sender opgaver i udbyd.

Danmark halter bagud

Danmark indtager en flot topposition i den årlige SDG-Index rapport, som sammenligner FN-medlemslandenes indsats for Verdensmålene. Men Torleif Jonasson er ikke så imponeret.

“Vores forudsætninger er meget



Torleif Jonasson

Generalsekretær i FN-forbundet

bedre end f.eks. lande som Syrien eller Sudan, der kæmper med krige og ustabilitet. Vi skal ligge i toppen – på alle mål. Vi kan gøre det meget bedre, også politisk. Det har vi simpelthen pligt til,” siger han og tilføjer:

“Ud over vores ansvar som enkeltpersoner, så har vores folkevalgte på Christiansborg et ansvar for at sætte de nødvendige rammer og støtte de bæredygtige løsninger.”

“Vores generation vil ikke opleve verden gå under, men det vil kommende generationer. Og selvom du måske tvivler på, at de små ting nytter, så skal man ikke forklejne den rolle, vi hver især spiller.”

FN-forbundet har bidraget til den netop offentliggjorte Spotlight-rapport, udgivet af 92-gruppen og Globalt Fokus.

“Ifølge rapporten er der flere af de konkrete mål, hvorpå vi ikke gør det godt nok,” siger Torleif Jonasson og nævner bl.a. den stigende ulighed i Danmark, hvilket modsiger mål 10: Mindre ulighed. Eller udledningen af partikler fra transportbranchen,

der ligger langt over grænseværdien, hvilket er omfattet af mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion. Og så skal vi gennemføre en klimalov, som vedrører mål 13: Klimaindsats. Det er bare få eksempler på, hvordan det politiske ambitionsniveau kan - og skal - højes.

Verdens vigtigste dokument

Torleif Jonasson pointerer, at målene er meget ambitiøse, men det skal ikke afskrække – tværtimod:

“Aftalen om de 17 Verdensmål er den vigtigste globale aftale, vi har i øjeblikket. Den bygger direkte på den definition af bæredygtighed, der blev nedfældet af Brundtland-kommisjonen i 1987, og som introducerede den helhedstænkning, Verdensmålene reflekterer ved at inkludere både økonomiske, sociale og miljømæssige aspekter.

“En bæredygtig udvikling opfylder vores nuværende behov uden at bringe fremtidige generationers behov i fare,” skrev de dengang i 1987, og det gælder stadig, siger han. ■



30. juni 2019

Dialog, debat & leg i højsædet

Folkemødet på Bornholm er nu veloverstået, og det var et ambitiøst program, vi havde for os i FN-forbundet.

Sammen med 92-gruppen, Globalt Fokus og Dansk Erhverv satte vi Danmarks implementering af Verdensmålene til debat på baggrund af **Spotlightrapporten** i det flotte Verdensmålstel. Sammen med Atlantsammenslutningen og MF Aaja Chemnitz Larsen (IA) diskuterede vi i Folkeoplysningens Telt Arktis, Grønland og konventioners betydning for det internationale samarbejde.

I Institut for Menneskerettigheders telt dykkede vi ned i paradigmeskiftet og udhulingen af de sociale rettigheder sammen med Amnesty International – mens vi tog Danmark til eksamen i kvinderettighederne sammen med Kvinderådet, DUF og UN Women på CISU's og Levende Havs kutter 'Anton'. Sammen med Højskolerne og Liberalt Oplysningsforbund LOF diskuterede vi klima med unge gennem dilemmaspillet Klodens Dilemma.

Vores nye brætspil **Verdensmål på Spil** var med og blev testet af i en solskinsplet på græsset midt i Folkemødet. Og hele vejen igennem gik vores globusser rundt og spredte glæde og talte med høj som lav om FN-forbundet, om Verdensmålene og globalt ansvar – bl.a. udenfor FN-byens telt.

Verdensmålsprisen

På årets Folkemøde blev de første vindere af **Verdensmålsprisen** udpeget og hædret. Det var tre stærke felter med tre spændende og inspirerende finalister til hver Verdensmålspris – Inkluderingsprisen, Forandringsprisen og Ildsjælsprisen – fra et fiskeriprojekt på Afrikas Horn over børnebøger om Verdensmålene til vores næstforperson i FN-forbundet, Ditte Ingemann Hansen.

Ditte var nomineret til Ildsjælsprisen for sit arbejde med KBH SDG netværket, der sidste år udgav skyggerapporten på Københavns Kommunes implementering af Verdensmålene. Det blev dog læreren Søren Peter Dalby Andersen fra KlimaZirkus, der løb med prisen for sit arbejde for at gøre Verdensmålene virkelighedsnære for elever, forældre, politikere, skoler og virksomheder. Men uagtet var nomineringen en flot anerkendelse af Dittes arbejde - og af netværket.

De øvrige vindere var Majken Gilmartin, Global Goals World Cup for Inkluderingsprisen og 7. årgang på Gram Skole for Forandringsprisen. Prisen er indstiftet af 2030-Panelet, der understøtter 2030-Netværkets arbejde.

Alt i alt et hæsblesende, hektisk og herligt Folkemøde... Helt som det plejer at være - og vi glæder os allerede til næste år!

På vores Facebook-side kan du **se billeder fra dagene på Bornholm** – og på **Twitter** og **Instagram** kan du også få et indblik via #GlobaltAnsvar

FN-forbundets deltagelse i Folkemødet var støttet af Hermod Lannungs Fond.



Torleif Jonasson <torleifjonasson@gmail.com>

God sommer fra FN-forbundet

1 meddelelse

Anne Marie Wium-Andersen <kan-ikke-besvares@conventus.dk>
Til: torleifjonasson@gmail.com

3. juli 2019 kl. 15.02

FN-forbundet

God sommer fra FN-forbundet

Kære medlem

Sommeren står for døren, og det betyder pause - for mange i hvert fald. Vi håber selvfølgelig, det gælder for jer også. Her på sekretariatet lukker vi ned for eksterne henvendelser i juli måned, mens vi bl.a. deltager i FN's statusmøde i New York om verdensmålene – og glæder os til at vende tilbage igen til bl.a. uddelingen af Verdens Bedste Nyheder, studietur til FN-byen og Internetdagen, hvor vi i år er medarrangør af sessionen: Skal techgiganterne reguleres? Og slet ikke mindst, [vores studietur til Genève til oktober](#), hvor du kan få et unikt indblik i FN indefra.

[Læs meget mere om det hele her.](#)

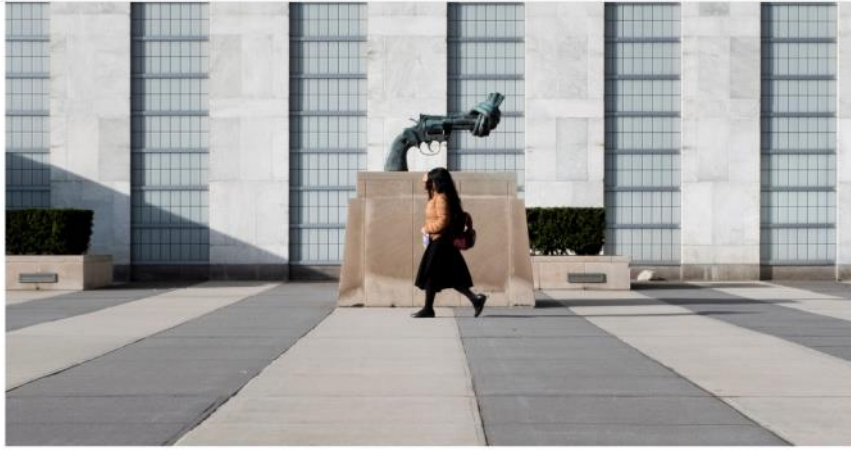
I mellemtiden ruller kampagnen Danmark for Målene igennem landet. [Se, hvornår den kommer til din by](#). Og husk også at lægge vejen forbi [hjemmesiden](#), hvor du bl.a. kan læse med på vores tilbageblik på Folkemødet på Bornholm.

Er du studerende og har lyst til at arbejde med information om FN og stå for vores hjemmeside www.globalis.dk, så savner vi en praktikant til efteråret (genopslag). Du er mere end velkommen til at dele opslaget i dit netværk. Læs med her: fnforbundet.dk/nyheder/2019/vi-soeger-en-informationspraktikant/

God sommer!

Anne Marie Wium-Andersen
Kommunikations- og informationsmedarbejder
FN-forbundet | Tordenskjoldsgade 25 st.th | 1055 København K
Tlf.: 3346 4690 / 2073 5229 | Mail: amw@fnforbundet.dk | www.fnforbundet.dk

Du modtager denne e-mail, da en profil med e-mail adressen torleifjonasson@gmail.com ønsker at modtage nyheder.
Hvis ikke du ønsker fortsat at modtage nyheder, kan du [afmelde her](#).



3. juli 2019

Ny politisk retning for Danmark

Vi har skrevet til 4 af vores nye ministre og budt dem og ambitionen om at "løfte et ansvar for verden" velkommen. Læs med her.

"Vi skal løfte et ansvar for verden. Så Danmark er et land, der hjælper mennesker i nød. Som står vagt om de internationale konventioner, aktivt arbejder for FN's verdensmål og engageret indgår i forpligtende internationale fællesskaber."

Sådan lyder det i den politiske forståelse, der er indgået mellem Socialdemokratiet, Radikale Venstre, SF og Enhedslisten. Aftalen lægger et grundlag for den nye regering med Mette Frederiksen i spidsen, og for et Danmark, der tager globalt ansvar.

I den anledning har vi skrevet til de nye ministre og budt dem og den flotte ambition velkommen. For den kan indfries. Det kræver, at Verdensmålene får lov at løbe som den røde tråd gennem den nye regerings arbejde. Og det kræver, at det internationale samarbejde reguleres gennem aftaler og konventioner – som det også fremgår af den politiske forståelse mellem de fire partier.

Dertil kræver det et styrket FN. Danmark bidrog allerede hertil under den tidligere regering gennem Jens Wandel, FN's generalsekretærs særlige rådgiver på reformprocessen, men det er ikke nok.

Fra 2004-15 faldt den multilaterale bistand fra dansk side til FN-systemet fra 32% til 11%, og siden 2015 er bistanden kun reduceret, hvad der for flere af FN's udviklingsorganisationer har betydet beskæringer eller et stop for dansk bistand. Den udvikling skal vendes. Ikke mindst, fordi FN-systemet er afgørende for processen frem mod bæredygtig udvikling lykkes, og Verdensmålene realiseres inden for fristen i 2030.

Her kan du læse, hvad vi har skrevet til

Statsminister Mette Frederiksen | **Udenrigsminister Jeppe Kofod**

Minister for udviklingssamarbejde Rasmus Prehn | **Forsvarsminister Trine Bramsen**

Fordi vi tror på globalt ansvar.

UN Photo/Manuel Elias



JULY SESSION
BRIEFING ON
PERU'S
PRESIDENCY OF THE
UNITED NATIONS
SECURITY COUNCIL

Monday, July 8, 2019
1:00pm-2:15pm
Conference Room 8, UNHQ

Civil Society Dialogue with H.E. Gustavo Meza-Cuadra
Permanent Representative of Peru to the UN,
President of the UN Security Council for July

RSVP at [\[link here\]](#) | Send your questions to unsc@wfuna.org



#MeetUNSCPres

Du retweetede

Denmark in UN NY @Denmark_UN · 9. jul.
Today is the first day of #HLPF2019. Are you in New York? Join us at the following side events:

Training, Learning and Practice Event: Empowering people and ensuring inclusiveness and equality through human rights
Wednesday July 10, 15:00 - 18:00, CR 5

Development needs civil society
Thursday July 11, 14:15 - 15:45, Church Center, 777 UN Plaza

Human Rights and the 2030 Agenda - Leaving no one behind while accelerating SDG implementation
Friday July 12, 13:15 - 14:30 CR 1

Claiming Democratic Freedoms Together for the Achievement of the SDGs
Friday July 12, 18:30 - 20:00, CR 1

Data revolution for ensuring decent work for all with a focus on youth
Monday July 15, 12:15 - 14:30, CR F

Numbers behind decision - [what gets measured gets done] - how can Big Data contribute to the follow-up on the 2030 Agenda?
Thursday July 18, 18:30 - 20:00, CR A

Martin Hermann og 9 andre

Du retweetede

Denmark in UN NY @Denmark_UN · 10. jul.
Meet the Danish delegation to #HLPF2019.

This year, around 35 representatives from Danish civil society are participating in the HLPF. Civil society is essential for the achievement of the #2030Agenda and 🇩🇰 is proud of its close collaboration and engagement with civil society.



DanChurchAid og 9 andre

Ditte Ingemann @DitteIngemann · 10. jul.
FN-ambassadør @BilleHermann til #HLPF2019: den mest effektive og bæredygtige tilgang til implementering af Verdensmålene er baseret på menneskerettighederne, så vi sikrer empowerment og lighed. @ActionAidDK er helt enig

Ditte Ingemann retweetede

Women's Major Group @Women_Rio20 · 10. jul.
#FeministDemand

Ditte Ingemann @DitteIngemann · 10. jul.
Powerful speech on behalf of Women's Major Group. "In the context of the SDGs we continue to claim our space. We demand that our governments work for alternative development with a focus on a fair distribution of the planet's resources" #HLPF2019 @MajorGroupsUN



Torleif Jonasson @torleifjonasson · 11. jul.
Since Rio 1992 - & before - we have explored ways for real & necessary participation in @UN processes: If you missed - or forgot - the train here is the shortcut to history: @felixdodds Stakeholder Democracy @rutledgebooks at #UNBookshop #HLPF #SDGs



felix dodds

Torleif Jonasson @torleifjonasson · 11. jul.
"There is a tipping point not only in relation to climate but also w regard to global governance - we need to defend democratic multilateralism before it's too late" @jens_gfp @globalpolicy at pres of 2030spotlight.org during #HLPF2019 w Barbara Adams #SDG16 #GlobalAnsva



Jens Martens og Global Policy Forum

Ditte Ingemann @DitteIngemann · 15. jul.
Danish youth delegate Casper Pedersen highlighting the important of data in the aim of leaving no one behind at #HLPF19 side event 'Data Revolution for Ensuring Decent Work for all with a focus on youth' #SDGs #SDG8 #danskingdom #ActionAidDK @Denmark_UN



Du retweetede

TAPNetwork2030 @TAPNetwork2030 · 15. jul.
The forecast might be sunny, but join @TAPNetwork2030 tomorrow for our Umbrella event.

We are excited to co-host this multi-stakeholder event on #SDG16+ with @wfuna, @AllianceSDG16, @myucl, @LexisNexis, @UKUN_NewYork at UN's #2019HLPF.

Learn more: tinyurl.com/y4zbjymx



Torleif Jonasson @torleifjonasson · 17. jul.
#SDG16 crucial in achieving #SDGs. #CommitToSDG16Plus -event wrapped up at @FordFoundation by Mary Robinson @TheElders @MatthewRycroft1 @mbacheil & minister Magalhaes during #HLPF2019 -- setting us on the #Road2Dili2019 16+ Forum w @WFUNA & partners



The Elders og Matthew Rycroft

Torleif Jonasson @torleifjonasson · 16. jul.
We are in an environmental crisis @olaelvestuen. 'Green' is not a choice anymore @andersen_inger @UNEnvironment, Change must happen in a just way @irtschwaet @GermanyUN, Fairness and equity is important @GuyRyder @ilo #FastFairGreen #HLPF2019 #GlobalAnsva



Ola Elvestuen og 5 andre

Torleif Jonasson @torleifjonasson · 16. jul.
Furthermore the NVRs are also a tool for countering the shrinking civic space, to be used not only internationally but also on local and national level #CivilSociety #SDG #GlobalAnsva

The Elders @TheElders · 16. jul.
"We can no longer afford to regard the 2030 Agenda and the Paris Climate Agreement as voluntary, and a matter for each member state to decide on its own." - Mary Robinson at #HLPF #SDGs #GlobalGoals

Vs denne tråd



